

ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Вищого державного навчального закладу України
«Буковинський державний медичний університет»
Бойчука Тараса Миколайовича

Вищий державний навчальний заклад України «Буковинський державний медичний університет» (далі – БДМУ або університет) – це високореєтинговий вищий медичний навчальний заклад європейського зразка з ідеологією випереджувального інноваційного розвитку на основі гармонійних і партнерських взаємовідносин між працівниками, студентами та суспільством.

Діяльність колективу університету базується на ґрунтовних традиціях і спрямована на здобуття найвищих результатів в освітній, науковій, лікувальній, міжнародній та громадській діяльності, а також формування у випускників високопрофесійних компетенцій, здатності до стратегічного мислення, усвідомлення необхідності в професійному самовдосконаленні, уміння працювати в команді та міжкультурному середовищі з метою досягнення особистого й колективного успіху.

Нашим завданням є безперервний розвиток університету як конкурентоздатного навчального закладу європейського рівня в усіх його напрямках діяльності зі збереженням стійких демократичних традицій, розвиненим студентським самоврядуванням, культом знань та науки, академічними свободами, атмосферою творчості, відкритості, вільного волевиявлення та самовдосконалення.

Головна мета – досягнення статусу національного, а в перспективі – звання дослідницького університету.

Стратегічні пріоритети:

- забезпечення високої якості навчання, застосування сучасних освітніх технологій;
- упровадження нових освітніх програм з актуальних напрямів розвитку медицини та фармації у співпраці з академічною наукою, бізнесом, органами влади;
- органічне поєднання фундаментальності та практичності освіти із залученням студентів до науки і творчості на всіх стадіях освітнього процесу;
- створення умов для академічної мобільності та безперервності освіти й професійного зростання лікарів та провізорів;

- сприяння гармонійному розвитку особистості студентів та викладачів, реалізації їхніх соціальних і культурних потреб;
- широка популяризація знань у суспільстві, активне впровадження просвітницьких ідей;
- поєднання в освітньому, науковому та управлінському процесах традицій та інновацій, розвиток єдиного університетського середовища щодо участі всіх підрозділів і служб у реалізації загальноуніверситетських завдань;
- виховання гармонійно розвиненої особистості з почуттям громадянської самосвідомості, патріотизму, інтернаціоналізму, свободи і честі;
- упровадження освітніх програм для випереджувальної підготовки медичних та фармацевтичних кадрів, необхідних суспільству в майбутньому;
- ефективний вплив на соціально-економічний, культурний та духовний розвиток Чернівецької області і держави в цілому, формування інтелектуального потенціалу України.

НАВЧАЛЬНА РОБОТА

Головна мета – підготовка конкурентоздатних на вітчизняному та міжнародному ринках праці фахівців. Основою навчання має стати впровадження передових освітніх технологій, норм і стандартів.

Для цього планується:

- забезпечити впровадження нового переліку галузей знань і спеціальностей, за якими здійснюватиметься підготовка здобувачів вищої освіти, сформувані новий перелік спеціалізацій, за якими буде відбуватися підготовка в університеті;
- проводити активну роботу щодо отримання необхідних обсягів державного замовлення на підготовку фахівців, наукових та науково-педагогічних кадрів, підвищення кваліфікації лікарів і провізорів;
- здійснювати підготовку професійно грамотних та ерудованих фахівців, котрі вільно володіють іноземними мовами та мають сформований національний світогляд;
- створити систему ефективного зворотнього зв'язку між адміністрацією університету, студентами та роботодавцями з метою вивчення якості підготовки випускників;
- відкрити в університеті підвищення педагогічної кваліфікації викладачів;
- здійснювати заходи щодо започаткування підготовки іноземних громадян в інтернатурі та підвищення їхньої кваліфікації на факультеті післядипломної освіти;

- започаткувати підготовку фахівців за спеціальністю «Стоматологія ортопедична»;
- розробити систему постійної інформаційної підтримки випускників університету (додаткова освітня послуга) на етапах підготовки в інтернатурі, магістратурі, клінічній ординатурі та удосконалити систему безперервної освіти, перепідготовки, підвищення кваліфікації фахівців, реалізуючи концепцію «Навчання впродовж життя»;
- організувати підготовку методичного забезпечення кафедр та їх клінічних баз до впровадження лікарської резидентури;
- невинно вдосконалювати методики практично-орієнтованого навчання, створювати нові навчально-лікувальні центри та запроваджувати новітні методи клінічної підготовки;
- розвивати й удосконалювати внутрішню систему забезпечення якості навчання, об'єктивізації та прозорості освітнього процесу;
- запровадити систему постійного вдосконалення змісту освіти за участю закордонних ВНЗ-партнерів («корпоративне» навчання);
- забезпечити створення умов для розширення академічної мобільності студентів та викладачів; упроваджувати програми стажування та обміну викладачів у кращих закордонних і вітчизняних університетах з метою підвищення їхньої кваліфікації;
- на клінічних кафедрах створити тематичні навчальні кімнати і оснастити їх відповідною апаратурою, інструментарем, фантомами (навчально-тренінгові центри);
- удосконалювати й розвивати механізми матеріального і морального заохочення професорсько-викладацького складу за високі особисті результати освітньої діяльності; розробити систему мотивації викладачів, які впроваджують власні чи запозичені передові освітні технології;
- проводити активний пошук грантів для розробки передових освітніх технологій;
- надавати постійну підтримку у вивченні англійської мови викладачам університету (безкоштовні курси інтенсивного вивчення мови, стажування викладачів в англійськомовних країнах, організація тьюторінгу для викладачів);
- збільшити розмір надбавки до посадового окладу до 50% для викладачів, які склали міжнародний екзаме́н з англійської мови TOEFL чи IELTS;
- продовжити виділяти кошти на закупівлю для бібліотеки підручників, навчальних та навчально-методичних посібників, підготовлених співробітниками університету;

- закуповувати для бібліотеки нові підручники й посібники з усіх дисциплін для максимального забезпечення навчальною літературою потреб студентів, передплачувати періодичні фахові видання;
- упроваджувати в роботу бібліотеки сучасні форми книговидачі;
- розширити форми і методи самостійної роботи студентів з використанням інтерактивних технологій самоконтролю;
- розвивати систему спільних науково-навчальних центрів за участю провідних закордонних компаній та високотехнологічних фірм.

НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Авторитет БДМУ в країні та на міжнародному рівні формується не лише якістю випускників, а й рівнем наукових досліджень. У зв'язку з цим збереження й примноження наукових традицій і ріст наукових кадрів – найважливіше завдання керівництва.

Для покращання рівня наукових досліджень та підвищення їх конкурентоздатності планується:

- створення сучасної центральної науково-дослідної лабораторії на базі нового корпусу університету по вул. Ризькій, 3 з новітнім лабораторно-діагностичним обладнанням;
- продовження матеріального заохочення професорсько-викладацького персоналу за результатами наукової продукції;
- підтримка науковців в пошуку грантових програм для проведення наукових досліджень; грантові кошти повинні скеровуватися на потреби грантоотримувача або колективу грантоотримувачів;
- фінансова підтримка (згідно з чинним законодавством) при опублікуванні нововведень, інформаційних листів, методичних рекомендацій, патентів, монографій;
- додаткове заохочення авторів статей у журналах з високим імпакт-фактором та високим індексом цитування;
- стратегічне планування підготовки науково-педагогічних кадрів в аспірантурі та докторантурі, в т.ч. закордоном, відповідно до потреб кафедр;
- створення спільних наукових видань з вітчизняними та закордонними партнерами, проведення конференцій, наукових досліджень;
- забезпечення підключення до електронних баз даних закордонних видавництв;
- створення нових спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій.

ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА

В університеті зосереджений найвищий клінічний потенціал Буковини. Працівники клінічних кафедр надають населенню краю висококваліфіковану медичну допомогу, проводять наукові дослідження, що вивчають найбільш актуальні медичні проблеми, здійснюють санітарно-просвітницьку роботу.

Для цього планується:

- забезпечити сучасним медичним обладнанням та устаткуванням діючі центри, університетську лікарню та кафедри, що дасть можливість підвищити рівень надання спеціалізованої медичної допомоги співробітниками університету;
- удосконалювати співпрацю з керівниками клінічних баз для ширшого залучення співробітників клінічних кафедр до лікувально-діагностичної роботи;
- стимулювати розробку та впровадження співробітниками університету нових високоефективних медичних технологій;
- постійно дбати про підвищення лікарської кваліфікації співробітників клінічних кафедр, здійснювати коротко- та довгострокові стажування в закордонних клініках, установах НАМН України з метою переймання передового досвіду;
- продовжити роботу щодо створення нових університетських центрів;
- запрошувати провідних вітчизняних та закордонних фахівців для проведення клінічних майстер-класів для співробітників БДМУ та працівників практичної охорони здоров'я;
- відкрити бюджетну Програму в галузі «Охорона здоров'я» для університетських клінік;
- здійснити заходи щодо впровадження на базі університетських клінік програм добровільного медичного страхування;
- продовжити практику проведення клінічних досліджень, які зміцнюють авторитет наших науковців, дають змогу долучатися до передових технологій лікування та отримувати кошти для розвитку клінічних кафедр;
- розвивати співробітництво університетських центрів із закордонними клініками.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Міжнародна співпраця є невід'ємною складовою університету, необхідною умовою вдосконалення освітньої та наукової діяльності, наближення до світових стандартів підготовки фахівців нової генерації, подальшої демократизації університету.

Міжнародне співробітництво університету буде скероване на вирішення низки завдань:

- започаткувати створення спільних освітніх програм з іноземними вищими навчальними закладами для реалізації програми «подвійний диплом»;
- створювати умови для спільного використання медичних знань і навичок (доступ професорсько-викладацького складу та студентів до міжнародних освітянських джерел);
- активізувати роботу з проведення онлайн-лекцій провідними науковцями університету та закордонними вченими;
- запрошувати для читання лекцій чи викладання дисциплін іноземних викладачів високої кваліфікації; створити можливості для читання лекцій викладачами університету в закордонних освітніх закладах;
- розширювати напрями академічної мобільності викладачів і студентів;
- здійснювати матеріальне заохочення професорсько-викладацького персоналу, який бере активну участь у пошуку та проведенні спільних заходів із закордонними партнерами;
- розпочати роботу щодо створення філій (підготовчих відділень) університету за кордоном;
- розширити географію набору іноземних громадян з країн Західної та Південної Африки, Близького Сходу, Європи;
- інтенсифікувати співпрацю з посольствами України щодо набору на навчання до БДМУ кращих абітурієнтів;
- збільшити контингент іноземних громадян на додипломному етапі до 1500 осіб;
- здійснювати пропаганду досягнень університету за кордоном, беручи участь у міжнародних виставках;
- продовжити роботу щодо укладання угод із закордонними ВНЗ;
- розвивати проектний менеджмент.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ І МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА

Сприяння та підтримка молодіжних ініціатив є одним із стратегічних напрямів діяльності університету. Студентське самоврядування як невід’ємна складова системи управління дозволяє студентам брати активну участь у визначенні пріоритетних напрямів розвитку вищого навчального закладу.

Відстоюючи інтереси студентства щодо покращання організації навчального процесу, розвитку наукових інтересів, реалізації творчого та особистісного потенціалу, організації дозвілля і побуту, планується :

- створити систему ефективного зворотнього зв'язку між студентським середовищем і адміністрацією університету для врахування побажань студентів щодо покращання освітнього процесу, умов проживання в гуртожитках і дозвілля;

- сприяти реалізації соціальних та громадських ініціатив, працевлаштуванню студентів, залучати студентів до формування єдиної корпоративної культури університету;

- проводити соціально-психологічну роботу щодо розвитку особистісних та професійних якостей та формування у студентів потенціалу лідера;

- підтримувати участь студентів у волонтерській діяльності з урахуванням майбутньої професійної діяльності лікаря, провізора, медичної сестри та ініціювати проведення регіональних благодійних акцій;

- сприяти подальшому розвитку діяльності Ради молодих учених університету;

- сприяти організації інформаційно-просвітницьких проектів наукового спрямування через проведення студентських форумів, дискусійних клубів семінарів, круглих столів;

- забезпечити фінансування наукових активностей студентів через оплату відряджень для участі у наукових форумах та проектах, сприяти розширенню спектру та кількості соціальних та спеціальних стипендій, премій, інших форм заохочення та матеріальної підтримки студентів;

- з метою формування національної свідомості та ідентичності студентів сприяти проведенню заходів патріотичного спрямування;

- продовжувати створювати сприятливе середовище для гармонійного розвитку особистості і творчості студентів в палаці «Академічний», підтримувати проведення виставок та презентацій творчих робіт студентів, здійснювати фінансову підтримку народних аматорських студентських колективів «Трембіта», «Студентського театру», творчих студій;

- сприяти розвитку фізичної культури і спорту в університеті.

СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ

Соціально-орієнтована політика університету і надалі буде реалізовувати заходи, спрямовані на задоволення соціальних потреб працівників та студентів, і передбачатиме:

– забезпечення та подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів на основі узгоджених колективом критеріїв;

– здійснення безкоштовного навчання співробітників університету на передатестаційних циклах навчаннях (стажування), циклах тематичного удосконалення, спеціалізації, які здійснюються на кафедрах університету і, за можливістю, в інших навчальних закладах.

– збільшення кількості місць для проживання студентів у гуртожитках;

– сприяння забезпеченню житлом співробітників університету, шляхом завершення будівництва службового житла в гуртожитку № 4, клопотанням перед місцевою владою щодо виділення земельних ділянок для будівництва;

– всебічне сприяння та підтримка працівників університету щодо здобуття почесних звань та нагород;

– сприяння розвитку спортивно-масової роботи, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;

– здійснення заходів, що спрямовані на зменшення захворюваності серед працівників та студентів університету, покращання умов для оздоровлення студентів, співробітників та членів їх родин, зокрема на базі СОР «Здоров'я» в с. Репуженці;

– розвиток пільгового медичного забезпечення співробітників, ветеранів і студентів університету на основі тісної співпраці з Фондом соціальної підтримки при обкомі профспілки працівників охорони здоров'я;

– забезпечення подальшого підвищення якості організації громадського харчування в навчальному закладі.

УПРАВЛІННЯ ТА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Базовими засадами управління університетом є демократизм, плюралізм думок, абсолютна прозорість, відкритість та публічність прийняття управлінських рішень. Університет повинен упроваджувати найкращі світові традиції організації управління та планування.

Для цього необхідно:

– створити наглядову раду університету відповідно до закону України «Про вищу освіту» для вирішення перспективних завдань розвитку навчального закладу, здійснення нагляду за управлінням майном, залучення та контролю фінансових ресурсів, ефективної взаємодії університету з державними

органами, суспільно-політичними організаціями та суб'єктами господарської діяльності;

- призначати на адміністративно-управлінські посади осіб за результатами конкурсного відбору;

- розвивати принципи децентралізації управління факультетами та кафедрами університету, підвищити автономність та колегіальність у прийнятті рішень щодо кадрової політики, освітньої та наукової діяльності, розвитку матеріально-технічної бази, з одночасним усвідомленням безпосередньої відповідальності керівника за кінцевий результат роботи очолюваного структурного підрозділу: декан – це господар факультету, який повинен дбати про розвиток факультету, завідувач кафедри – це господар кафедри, який повинен дбати про розвиток кафедри;

- оптимізувати організаційну структуру університету, використовуючи можливості нового закону України «Про вищу освіту», з метою усунення дублювання функцій, структурної роздрібненості та зайвих елементів бюрократизації;

- розвивати та вдосконалювати електронний документообіг, зменшити «паперове навантаження» на викладачів;

- удосконалити та розширити заходи мотиваційного менеджменту за усіма напрямками діяльності;

- створити дієву систему залучення та мотивації перспективної молоді до управління університетом, освітньо-наукової та інноваційної діяльності;

- забезпечити абсолютну прозорість прийняття рішень адміністрації щодо фінансової та господарської діяльності університету; проводити інформування членів вченої ради щодо фінансового стану університету; сформувати електронний реєстр закупівель обладнання та витратних матеріалів для кафедр та структурних підрозділів;

- створити відділ фандрайзингу, який професійно займатиметься цілеспрямованим систематичним пошуком та залученням коштів для розвитку університету;

- відповідно до Закону України «Про вищу освіту» створити фонд сталого розвитку університету;

- розпочати будівництво нового навчально-лікувального корпусу (вул. Ризька), завершити реконструкцію гуртожитку №4, який би відповідав європейським умовам проживання студентів та передбачав обмінний житловий фонд для співробітників університету;

- постійно покращувати умови роботи на кафедрах та проживання студентів в гуртожитках (ремонтні роботи, матеріально-технічне забезпечення, техніка безпеки);
- залучити колектив до розробки Стратегії розвитку університету на 2016-2020 рр.;
- розробити та впровадити етичні кодекси викладача та студента.



Бойчук Тарас Миколайович