МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ`Я УКРАЇНИ

ВИЩИЙ ДЕРЖАВНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД УКРАЇНИ «БУКОВИНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»

Н А К А З

«02» 01 **2020 р.** **м. Чернівці** № 19-Адм

Про затвердження Положення

Відповідно до Конвенції ООН про права дитини, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про запобігання та протидію домашньому насильству» (від 07.12.2017 № 2229), Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (від 09.09.2005 № 2866- IV), Указу Президента України від 18.05.2019 № 289/2019 «Про Стратегію національно-патріотичного виховання», виконання Плану заходів МОН України з реалізації Національної стратегії у сфері прав людини на період до 2020 року» (наказу МОН України від 03.03.2016 № 214) та з метою організації роботи щодо профілактики правопорушень і забезпечення комфортних умов навчання та праці, створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства, з метою попередження поширення негативних явищ у студентському середовищі, –

НАКАЗУЮ:

1.Затвердити Положення про попередження і боротьбу із дискримінацією та сексуальними домаганнями у Вищому державному навчальному закладі України «Буковинський державний медичний університет» – Додаток 1.

2.Затвердити склад комісії з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями:

- Проректор з науково-педагогічної роботи та виховання доц. Зорій Н.І. – голова комісії
- Провідний юрисконсульт Семків В.М.
- Начальник навчального відділу доц. Ходоровський В.М.
- Начальник відділу кадрів Леонтій Т.О.

- Викладач кафедри психології та філософії, практичний психолог Медико-психологічного центру БДМУ Осипенко В.А.
- голова Студентської ради Тимків У.М. – секретар.

3. Контроль за виконанням даного наказу покласти на проректора з науково-педагогічної роботи та виховання Зорій Н.І.

Ректор **Т.М. Бойчук**

Виконавець:

Проректор з науково-педагогічної роботи та
та виховання
Н.І. Зорій

«Погоджено»
Проректор з науково-педагогічної роботи
І.В. Геруш
Начальник відділу кадрів
Т.О. Леонтій
Юрисконсульт
В.Б. Семків, М.І. Самойло

Додаток 1

до наказу _____від _____

ПОЛОЖЕННЯ

про попередження і боротьбу із дискримінацією та сексуальними домаганнями у Вищому державному навчальному закладі України «Буковинський державний медичний університет»

У своїй діяльності Вищий державний навчальний заклад України «Буковинський державний медичний університет» (далі – Університет) дотримується законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та керується цим Положенням про попередження і боротьбу із дискримінацією та сексуальними домаганнями у Вищому державному навчальному закладі України «Буковинський державний медичний університет» (далі – Положення).

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Університет засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі і зобов'язується сприяти протидії цьому явищу. З метою попередження дискримінації та сексуальних домагань в університеті заборонені:

дискримінаційні висловлювання (містять образливі, принизливі вислови щодо осіб на підставі статі, віку, релігії, віросповідання, національної/етнічної приналежності, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп на підставі статі, віку, релігії, віросповідання, національної/етнічної приналежності тощо).

Положення застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, освітнього процесу університету тощо.

Для цілей цього документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні/небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування тощо), що принижують чи ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

Університет зобов'язується дотримуватися норм Положення під час трудових відносин та освітнього процесу.

Адміністрація університету, керівники структурних підрозділів університету, завідувачі кафедр зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та здобувачів вищої освіти щодо попередження сексуальних домагань та дискримінаційних викликів.

II. КОМІСІЯ З ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРОТЬБИ ІЗ ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ТА СЕКСУАЛЬНИМИ ДОМАГАННЯМИ

Для реалізації норм та положень Положення в університеті діє постійна діюча комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

Комісія з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями (далі – Комісія) проводить роз'яснювальну роботу серед трудового колективу та студентства університету щодо попередження сексуальних домагань, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів та кафедр щодо попередження дискримінації і сексуальних домагань, отримує і розглядає скарги щодо порушення норм цього Положення.

Комісія зобов'язана у своїй діяльності дотримуватись засад поваги до приватного життя та захисту персональних даних співробітників та студентів.

Комісія складається з представників адміністрації, професорсько-викладацького складу, профспілкового комітету, студентського самоврядування університету; її склад затверджується ректором університету раз на три роки.

Комісія має право подавати пропозиції щодо вдосконалення даного Положення та інших внутрішніх положень і процедур університету щодо попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями.

В університеті передбачено два шляхи реагування на випадки вчинення сексуальних домагань – формальний та неформальний. У разі можливості, сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішувати ситуацію, що склалась, неформальних шляхом.

Застосування норм даного Положення не виключає можливості застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою її прав.

III. ПОДАННЯ СКАРГИ ЩОДО ДИСКРИМІНАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНИХ ДОМАГАНЬ.

Якщо працівник/здобувач вищої освіти, вважають, щодо них в університеті були порушені норми даного Положення, вони можуть подати скаргу.

Скарга подається до Комісії в електронному або паперовому вигляді і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли стало відомо про порушення його вчинення.

Скарга може бути надіслана на електронну поштову скриньку ректора або голови Студентської ради університету. Письмові скарги подаються через канцелярію університету. Зазначені підрозділи невідкладно (протягом робочого дня) надсилають отримані скарги на розгляд Комісії.

Скарги подані анонімно не приймаються до розгляду.

Розгляд скарги щодо дискримінації та сексуальних домагань.

Попередні консультації зі скаржником/скаржницею.

Після отримання Комісією скарги та проведених нею бесіди зі всіма сторонами конфлікту, скаржник/скаржниця може обрати наступні способи вирішення питання щодо дискримінації та сексуального домагання:

- неформальна процедура;
- формальна процедура;
- відмова від необхідності реагування.

Неформальна процедура.

Комісія (представник комісії) отримує в письмовій формі від скаржника/скаржниці уточнюючі та додаткові деталі, пов'язані із дискримінацією та сексуальним домаганням, зокрема: дата, місце, час, особи, залучені до ситуації, свідки тощо.

Протягом 15 робочих днів Комісія проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

У разі необхідності Комісія може збирати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників університету, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Комісія вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам конфлікту, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку із дискримінацією та сексуальними домаганнями, які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень адміністрацією університету.

У разі досягнення згоди, воно оформляється в письмовій формі та

підписується скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою.

Примірник такої згоди повинен зберігатися протягом п'яти років.

Формальна процедура.

Формальний шлях реагування на сексуальні домагання здійснюється в разі:

- якщо скаржником/скаржницею обрано формальну процедуру;
- відмови відповідача/відповідачки від неформальної процедури;
- якщо шляхом неформальної процедури не було досягнуто згоди;
- якщо дискримінація та сексуальні домагання здійснювалися щодо неповнолітньої особи;
- якщо скарга була подана безпідставною.

Комісія в межах формальної процедури, після отримання скарги обов'язково інформує про це Ректора університету.

Протягом 5 робочих днів проводиться засідання Комісії на якому вирішується чи скарга дійсно стосується дискримінації та сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комісії.

Протягом 15 робочих днів Комісія від дня отримання скарги проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію.

У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників університету, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається.

Висновок Комісії щодо відповідності скарги та рішення щодо ситуації описаної в скарзі готується в межах встановлених строків та подається невідкладно Ректору університету, скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідачці.

На підставі рішення Комісії Ректор університету приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені чинним законодавством.

У разі, якщо скарга щодо вчинення сексуальних домагань стосується неповнолітньої особи, Комісія обов'язково проводить зустрічі з батьками (законними представниками) неповнолітньої особи.

IV. Моніторинг дотримання норм та положень

У кінці календарного року Комісія готує та оприлюднює для спільноти університету щорічний звіт, який містить, зокрема, наступні дані:

- проведені заходи щодо попередження дискримінації та сексуальних домагань;
- проведені структурними підрозділами університету та кафедрами тренінги, навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- кількість скарг щодо сексуальних домагань (загалом та по структурних підрозділах, кафедрах);
- соціально-психологічний аналіз питань, що були порушені у скаргах.

V. Вимоги до змісту друкованих матеріалів і публічних висловлювань

Задля поширення Положення у власних онлайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників університету:

- забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (стосовно осіб чи групи осіб на основі статі, віку, релігії, віросповідання, національної/етнічної приналежності, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);
- заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів гендерної рівності та недискримінації;
- у аналітичних матеріалах (у випадку доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу.

Загалом в основних напрямках діяльності та в аналітичних матеріалах основних проектів, університет зобов'язується дотримуватися норм цього Положення.

Проректор з науково-педагогічної роботи та виховання Н.І.Зорій