



ПРОГРАМА КАНДИДАТА
НА ПОСАДУ РЕКТОРА БУКОВИНСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
Д.МЕД.Н., ПРОФЕСОРА
АНАТОЛІЯ ІВАНОВИЧА
ГОЖЕНКА







В житті людина вибирає собі зміст життя, особливо соціального, що в першу чергу втілюється в професію. Найвищі сходинки у своїй професії молода людина набуває у вищій школі й тому навчальний заклад залишається найважливішим елементом нашого життя, нашим alma mater.

Свої знання я набував у Чернівецькому медичному інституті, наразі БДМУ, у стінах якого я пропрацював 17 років, пройшовши шлях від аспіранта до завідувача кафедри. Тут я здобув наукових ступенів к.м.н, д.м.н, підготував своїх перших учнів.

Далі життя склалось так, що мені довелося попрацювати в сфері охорони здоров'я, також, в університеті і, нарешті, у закладі галузевої медичної науки.

Саме цей досвід дозволяє мені пропонувати свою кандидатуру на посаду ректора БДМУ, мого рідного університету!

Протягом життя я ніколи не переривав зв'язків з рідним колективом, та завжди намагався бути йому корисним.

Тому розумію основні завдання, що постають перед нами:

- Закріпити лідерство БДМУ серед українських медичних вузів
- Підвищити рейтинг БДМУ у світовому освітньому середовищі
- Ця мета буде реалізована шляхом підвищення рівня професійної підготовки лікарів.

Моя програма – це моє бачення майбутнього університету, в якому ми разом з Вами збережемо добрі традиції та розвинемо основні напрямки діяльності, підвищимо імідж рідного університету.

**Анатолій Іванович
Гоженко**
доктор медичних наук,
професор, заслужений діяч
науки і техніки України

директор НДІ
засл. діяч науки та
техніки України
заступник директора з
наукової роботи
директор діагностичного
центру
професор
зав. відділом
зав. лабораторії
доцент медичних наук
завідувач кафедри
доцент
кандидат медичних наук
асистент
аспірант
студент

НАШ БДМУ

Буковинський державний медичний університет протягом останніх років займає гідне місце серед провідних медичних вузів країни. Для того, щоб зберегти свій авторитет в системі медичної та фармацевтичної освіти, нам необхідно своєчасно переключитися на підготовку фахівців майбутнього.

Чітка, зрозуміла та доступна стратегія, командна робота та консолідація освітньої, науково-дослідницької, лікувально-діагностичної роботи з можливостями кадрового потенціалу нашого Університету – дозволить досягнути поставленої мети в рамках глобальної конкуренції та стати найкращими на ринку освітніх послуг серед медичних вузів як і України так і Європи.

Стратегічна мета програми – забезпечення лідируючого положення Буковинського державного медичного університету, як сучасного і конкурентоспроможного науково-освітнього центру в сфері медичної освіти, що забезпечує стійке відтворення медичних кадрів для області та країни, а також формування БДМУ центром модернізації вищої медичної освіти.

Принципи:

- викладач і студент - найважливіші суб'єкти науково-освітньої діяльності;
- “не нашкодь”
- забезпечення оптимального співвідношення:
 1. стійкості і динамічності;
 2. освітньої та наукової діяльності;
 3. фундаментальних і прикладних дисциплін і наукових досліджень;
 4. кадрового складу викладачів та інших співробітників;
 5. соціально-орієнтованих і «технологічних» підходів;
 6. традицій та інновацій;
 7. вимог і можливостей;
 8. свободи і відповідальності в прийнятті та реалізації рішень;
 9. праці і заробітної плати;
- раціональний підбір і розстановка кадрів зі створенням ефективної системи мотивації кар'єрного зростання і розподілом рівнів відповідальності;
- свідомо, демократична, ефективна і мотивована співучасть кожного співробітника в діяльності та реформуванні Університету;
- збереження і примноження авторитету Університету та його співробітників в регіоні, країні і світі.

Досягнення поставленої мети можливе шляхом забезпечення взаємодії з регіональними органами управління, освітніми організаціями, медичними організаціями та підприємствами з використанням механізмів державного, державно-приватного і партнерства.

Основні завдання програми:

- створити умови для надання БДМУ статусу національного, створити умови для безперервного професійного розвитку, заснованого на технологіях майбутнього;
- зберегти традиції, передати досвід і забезпечити пріоритетний розвиток наукових і клінічних шкіл БДМУ;
- відтворити систему кадрового резерву вузу;
- забезпечити фінансову стабільність і довготривалу соціальну стійкість Університету.

Для реалізації завдань програми необхідно внести корективи за наступними напрямками:

- освітня діяльність;
- науково-дослідницька діяльність;
- медична діяльність;
- кадровий потенціал;
- фінансово-економічна діяльність;
- соціальна діяльність.

I. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ



- Управління змістом освітніх програм з урахуванням думок стейкхолдерів
- Вдосконалення багаторівневої системи безперервного розвитку медичної і фармацевтичної освіти орієнтованого на підготовку фахівців, затребуваних як в практичній охороні здоров'я, так і в науковому середовищі
- Гармонізувати теоретичну підготовку здобувачів вищої освіти з практичними аспектами роботи суб'єктів ринку
- Розвиток дуальної освіти
- Забезпечення якості підготовки фахівців на всіх рівнях за рахунок розширення використання в освітньому процесі інноваційних та імітаційних методів навчання, науково-дослідного компоненту, персоніфікованих дистанційних технологій, електронних освітніх ресурсів
- Підвищення ефективності та якості при підготовці кадрів відповідно до потреб регіону та роботодавців і впровадження нових управлінських, освітніх, медичних, організаційно-методичних, інформаційних та інших технологій в навчально-виховний процес
- Впровадження системи оцінки професійної компетентності випускників

- Розвиток навчально-методичної та матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу, в тому числі для організації «доступного середовища» особам з обмеженими можливостями
- Вдосконалення видавничо-поліграфічної бази університету, випуск підручників і навчальних посібників нового покоління online (цифрових)
- Вдосконалення системи підготовки кадрів і підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу (міжнародні стажування, Scopus)
- Розширення спектру спеціальностей і спеціалізацій при проходженні основної і додаткової професійної освіти
- Відкриття спеціалізованих центрів підготовки фахівців (вузька спеціалізація)
- Вдосконалення системи елективних і факультативних дисциплін, впровадження нових освітніх напрямків які є популярними
- Організація центру «Віртуальний вуз» з впровадженням сучасних дистанційних технологій і електронних освітніх ресурсів

- Гармонізувати навчальні плани з урахуванням досвіду провідних європейських університетів.
- Сформувати варіативну частину навчального плану здобувача вищої освіти з урахуванням майбутнього працевлаштування випускників
- Гармонізувати програми навчально-виробничих практик для проходження на закордонних підприємствах і в установах
- Удосконалити підходи до організації та здійснення методичної роботи кафедр
- Продовжити роботу зі створення навчально-методичних комплексів усіх дисциплін відповідно до нових Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладами освіти
- Формувати колекції бібліотечних інформаційних ресурсів, що максимально відповідатимуть потребам навчального процесу університету

II. НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Модернізація системи планування і управління науковими дослідженнями
- Просування власних наукових і науково-практичних журналів до міжнародних баз цитування, як наслідок цього процесу, збільшення активності публікацій професорсько-викладацького складу і кількості співробітників з науковим ступенем, а, отже, підвищення міжнародного рейтингу репутації ВНЗ
- Забезпечити відповідність наукового процесу міжнародним стандартам якості
- Опрацювати шляхи комерціалізації патентів та наукових розробок
- Сприяти розвитку клінічних та доклінічних випробувань
- Створити електронну базу установ, що можуть бути інвесторами або покупцями наукової продукції
- Активне мотивоване залучення студентів всіх рівнів підготовки до роботи студентського наукового товариства, в кафедральних наукових гуртках, інших наукових об'єднаннях, до участі в конференціях різного рівня
- Розробити та впровадити прозору систему внутрішньоуніверситетських грантів
- Створити міжвузівські базові лабораторії
- Створити ранжований перелік обладнання, необхідного для переходу на якісно нові рівні досліджень, укомплектування лабораторій необхідним устаткуванням

- Створити в кожній лабораторії навчальний простір для набуття здобувачами вищої освіти практичних умінь та виконання експериментальної частини магістерських і дисертаційних досліджень
- Розробити програму розвитку видавничого центру та планування видань науково-методичної літератури з урахуванням світових тенденцій та вимог часу
- Налагодити співпрацю з вітчизняними та міжнародними видавництвами та видавничими асоціаціями
- Брати участь у навчально-наукових семінарах щодо питань реєстрації та інформаційної підтримки в міжнародних базах, підвищення цитованості статей
- Просування університету як провідного наукового центру та визнання досягнень кожного науковця
- Розробити план із просування наукових журналів до провідних наукометричних баз
- Упровадити інноваційні формати проведення всеукраїнських та міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі БДМУ
- Формувати інформаційну культуру та сприяти запобіганню випадків академічного плагіату

III. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Розробити стратегію розвитку міжнародної діяльності
- Забезпечення підвищення показників міжнародної діяльності
- Налагодити співпрацю з представництвами іноземних держав в Україні стосовно організації освітньо-наукових заходів
- Здійснювати аналіз виконання умов укладених договорів про міжнародну співпрацю та їх результати
- **Інституційна акредитація в європейському акредитаційному агенстві**
- Розширити профорієнтаційну роботу серед іноземних громадян шляхом співпраці з посольствами, міністерствами охорони здоров'я і освіти
- Підвищення індексу активності БДМУ на світових освітніх ринках

- Розвиток академічної мобільності і забезпечення впровадження диференційованих програм вивчення різних іноземних мов для студентів та співробітників
- Конструктивна співпраця з міжнародним освітньо-науковим середовищем та інтернаціоналізація
- Сформувати банк лекцій англійською мовою
- Розробити механізм оцінювання ефективності стажування науково-педагогічних та наукових працівників за кордоном

IV. ПІДТРИМКА ТАЛАНТІВ



- **Створити проект «БДМУ – англomовний університет» шляхом організації на базі університету сертифікованого центру з вивчення англійської мови**
- Запровадити практику стажування науково-педагогічного персоналу з відривом від навчального процесу в провідних наукових установах України та закордонних ВНЗ
- Сприяти підвищенню кваліфікації управлінських кадрів
- Підвищити рівень науково-інноваційного менеджменту, забезпечити перепідготовку працівників наукових підрозділів за сучасними програмами
- Максимально сприяти підготовці молодих кадрів — докторів філософії і докторів наук відповідно до потреб університету
- **Започаткувати університетські проекти «Школа молодого викладача», «Школа методиста»**
- Запровадити обов'язкові практичні навчання з реагування у нештатних ситуаціях (пожежа, затоплення, розлив реактивів тощо)

V. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ



- 
- Сформувати у БДМУ прозору систему планування і використання ресурсів
 - Оптимізувати внутрішні нормативно-правові документи, які регулюють фінансово-економічну діяльність, з урахуванням сучасних умов та підходів
 - Формування ефективної бюджетної стратегії університету для забезпечення стабільного розвитку
 - Передбачити створення фінансових резервів для ресурсного забезпечення перспективних напрямів діяльності
 - Розробити стратегію залучення фінансових ресурсів
 - Комерціалізація інтелектуальної власності

- Розробити механізм диференційованого підвищення посадового окладу та систему обґрунтованих гнучких надбавок для працівників університету
- Розробити ефективну систему оздоровлення працівників
- Здійснювати фінансування участі у тренінгах, семінарах, конференціях
- Розробити прозору систему заохочення авторів статей у закордонних виданнях, внесених до визнаних наукометричних баз даних
- Здійснювати фінансування видання кращих монографій, підручників
- Відсутність плинності кадрів, підвищення системи соціального захисту працівників завдяки сталому розвитку університету
- Забезпечити соціальний захист працівників пенсійного віку і створити умови для продовження науково-педагогічної діяльності в університеті
- Забезпечення житлом молодих співробітників університету

VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА



- Збалансувати наявні обсяги інфраструктури та витрати на її утримання
- Знайти додаткові можливості використання наявної інфраструктури
- Розробити план заходів технологічного оновлення робочих місць університету
- Розвиток клінічної бази університету
- Будівництво навчально-лабораторного корпусу
- Створення інноваційно-виробничого комплексу на основі державно-приватного партнерства
- Діджиталізація університету
- Постійний розвиток автоматизованої системи управління університету
- Створення ефірної кімнати для читання та запису лекцій для дистанційної форми навчання
- Забезпечити безпеку інформаційного середовища і збереження корпоративних даних

VII. МЕДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Підвищення ефективності надання медичної допомоги клінікою Університету
- Вдосконалення співпраці клініки університету з державними лікувально-профілактичними закладами та медичними установами всіх форм власності буковинського регіону

Створення науково-медичних центрів, що стануть осередками медичного прогресу із залученням спеціалістів із всієї країни:

🏠 **Центр фізичної та реабілітаційної медицини**

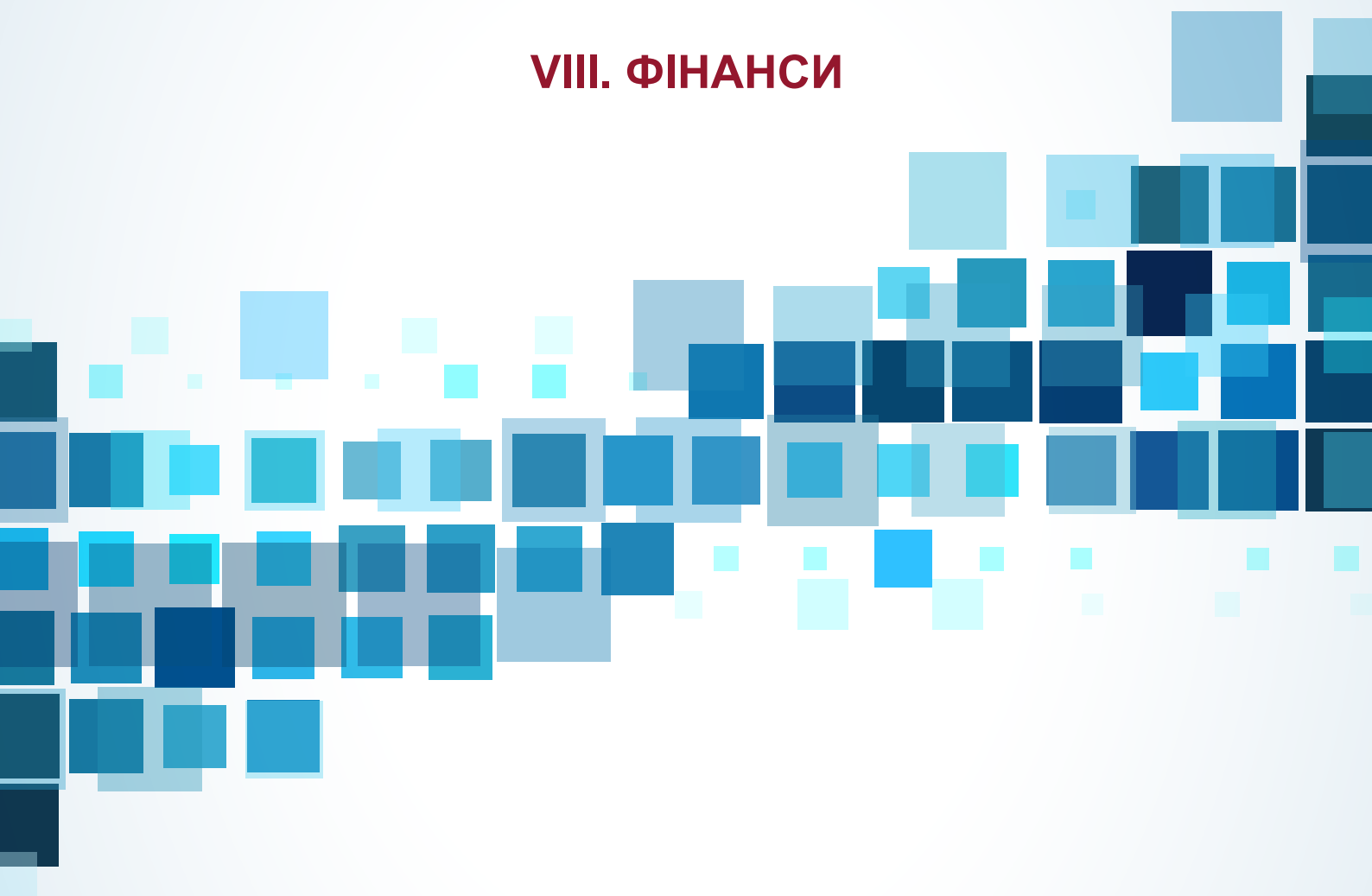
🏠 **Центр симуляційної медицини**

🏠 **Центр профілактичної медицини**

🏠 **Центр генетичної медицини**

- Проводити роботу зі створення університетських клінік з числа переданих державних і муніципальних установ охорони здоров'я
- Використання матеріально-технічного та кадрового потенціалу клініки університету для науково-дослідницької, освітньої та лікувальної діяльності
- Розвиток консультативно-діагностичної поліклініки як клінічної бази університету
- Трансформація клініки вузу в ресурсний центр в області розробок і впровадження передових медичних та інформаційних технологій в охорону здоров'я, біомедицину, екологію та громадське здоров'я

VIII. ФІНАНСИ



- **Пропорційне підняття заробітної плати усім працівникам БДМУ: як і адміністративно-господарському персоналу так і науково-педагогічним співробітникам.**
- Розширення джерел фінансування та забезпечення фінансової стабільності Університету
- Збільшення обсягу фінансування Університету з позабюджетних джерел за рахунок розширення спектру освітніх послуг на всіх реалізованих рівнях освіти, збільшення контингенту іноземних студентів, діяльності структурних підрозділів вищого навчального закладу
- Розробка інвестиційних проектів на основі державно-приватного партнерства
- Збільшення доходів від позабюджетних освітніх послуг, збільшення обсягів грантових і науково-дослідних робіт, стимулювання проведення клінічних досліджень, залучення спонсорських коштів на проекти розвитку вузу
- Створення системи маркетингової діяльності, що забезпечує затребуваність освітніх і медичних послуг університету

Моя мета – це успішний, комфортний для працівників та студентів БДМУ, що прославляє Україну за її межами. Університет, що є домом для кожного з нас, університет, який дає безліч можливостей для розвитку і виховує сучасних медичних спеціалістів, які з гордістю несуть звання медика, випускника БДМУ крізь все своє професійне життя!

Зробимо наш рідний університет найкращим разом!
Приєднуйтесь!



