

**Програма кандидата на посаду ректора  
Буковинського державного медичного університету  
Геруша Ігоря Васильовича**

Буковинський державний медичний університет – це сучасний, успішний заклад вищої освіти, з високим рівнем професійної, наукової та педагогічної майстерності викладачів. Це заклад з ідеологією інноваційного розвитку на основі гармонійних і партнерських взаємовідносин між працівниками, особами, що навчаються та суспільством. Авторитет університету в країні та на міжнародному рівні формується не лише якістю випускників, а й рівнем наукових досліджень та якістю надання медичної допомоги співробітниками університету.

За свою історію університет підготував понад 30 тисяч висококваліфікованих професіоналів для галузі охорони здоров'я, які сьогодні працюють на 5 континентах нашої планети. Діяльність колективу університету базується на ґрунтовних традиціях і спрямована на здобуття найвищих результатів в освітній, науковій, лікувальній, міжнародній та громадській роботі.

В останні роки Буковинський державний медичний університет продемонстрував динамічне зростання у всіх напрямках діяльності і є одним з лідерів медичної освіти в Україні.

Тому в сучасних складних економічних умовах та при несприятливій демографічній ситуації в державі, за умов світової пандемії, зумовленої захворюваністю на COVID-19, надзвичайно важливим є забезпечення наступництва та подальшого успішного розвитку всіх видів діяльності університету, що можливе лише за умов наполегливої та злагодженої роботи усього колективу університету разом із досвідченою управлінською командою професіоналів, для кожного з яких небайдужа доля рідного університету.

### **I. Стратегічні цілі:**

- Безперервний розвиток університету в усіх напрямках його діяльності;
- Одержання університетом статусу національного;
- Інтеграція університету в європейський простір вищої освіти та наукових досліджень, покращення позицій університету в усіх найбільш авторитетних вітчизняних та міжнародних рейтингах;
- Забезпечення акредитації міжнародними агенціями освітніх програм. Впровадження освітніх програм для випереджувальної підготовки кадрів, необхідних суспільству в майбутньому;
- Сприяння гармонійному розвитку особистості студентів та викладачів, реалізації їхніх соціальних і культурних потреб;

- Підтримка стійких демократичних традицій, академічних свобод, принципів академічної доброчесності, культу знань та науки, відкритості, вільного волевиявлення та самовдосконалення;
- Підтримка студентського самоврядування, встановлення ефективного зворотнього зв'язку між учасниками освітнього процесу;
- Формування соціально-збалансованої моделі фінансового забезпечення університету. Подальший розвиток системи матеріального заохочення усіх категорій співробітників, стимулювання ефективної, творчої, ініціативної та інноваційної діяльності за всіма напрямками діяльності університету;
- Запровадження механізмів залучення співробітників та студентства університету до обговорення ініціативних проєктів («Бюджет ініціатив») та забезпечення реалізації проєктів, які здобули найбільшу підтримку співробітників та студентів шляхом рейтингового голосування;
- Підвищення рівня надання висококваліфікованої медичної допомоги громадянам України співробітниками університету, створення університетської лікарні;
- Збільшення питомої ваги фінансових надходжень за результатами наукової та інноваційної діяльності, надання медичних послуг та участі у грантових проєктах.
- Просування бренду університету та його впізнаваності.

## **II. Освітня діяльність**

- Постійне оновлення наявних освітніх програм, розробка та впровадження нових освітніх програм з урахуванням світових трендів, передового досвіду, вимог роботодавців та інтересів стейкхолдерів;
- Підвищення статусу гарантів освітніх програм та забезпечення їх ефективними інструментами для оновлення освітніх програм та впливу на освітній процес;
- Подальший розвиток й удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості навчання, об'єктивізації та прозорості освітнього процесу;
- Всебічне сприяння формуванню та посиленню культури академічної доброчесності в університетській спільноті;
- Удосконалення методик практично-орієнтованого та студенто-центрованого навчання, запровадження новітніх методів клінічної підготовки;
- Залучення до освітнього процесу лекторів – провідних вчених, професіоналів та успішних випускників з України та з закордону;
- Подальший розвиток технологій та інфраструктури навчально-тренінгового центру симуляційної медицини, зокрема створення відділення стандартизованого пацієнта, кімнат іммерсивної, віртуальної та доповненої реальності;

- Запровадження університетських курсів підвищення педагогічної кваліфікації викладачів;
- Модернізація навчальних аудиторій кафедр не тільки шляхом їх оснащення комп'ютерним, мультимедійним та навчальним обладнанням, а й сучасними мобільними меблевими системами для забезпечення командної та групової роботи;
- Подальше впровадження інформаційно-комунікаційних технологій забезпечення освітнього процесу;
- Збільшення та модернізація асортименту освітніх послуг на післядипломному етапі підготовки лікарів – від короткотривалих моделей (симуляційні тренінги, тренінги з оволодіння практичними навичками, майстер-класи, воркшопи) до нових моделей безперервного професійного розвитку;
- Трансформація бібліотеки в сучасний університетський інтелектуально-інформаційний центр з забезпеченням доступу до повнотекстових баз періодичної та навчальної літератури англійською мовою;
- Створення освітньо-наукового центру «Освіторіум» - вільного простору (опенспейс) для творчої роботи та коворкінгу;
- Оптимізація профорієнтаційної роботи через впровадження ефективних маркетингових та рекламних технологій;
- Створення умов для професійного і особистого росту працівників університету, підтримка системи підвищення кваліфікації для всіх категорій працівників.

### **III. Науково-дослідна діяльність**

- Забезпечення розвитку наукової діяльності Університету шляхом підтримки існуючих наукових шкіл та сприяння започаткуванню нових інноваційних напрямів досліджень;
- Підготовка висококваліфікованих наукових кадрів для забезпечення кафедр університету науковими та науково-педагогічними працівниками;
- Залучення додаткових механізмів фінансування науково-дослідної діяльності в університеті як за рахунок коштів державного бюджету (МОЗ України, Національний фонд досліджень України), так і участі у міжнародних наукових грантових проектах (HorizonEurope, Erasmus, Visegrad+, «DAAD» та ін.) , госпдоговорних темах, залучення коштів вітчизняних та іноземних замовників, благодійних фондів, міжнародних організацій;
- Продовження заходів, спрямованих на покращення матеріально-технічної бази для проведення наукових досліджень в навчально-науковій лабораторії та на кафедрах університету;
- Підвищення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень науковців університету у виданнях, що індексуються наукометричними

базами даних Scopus та WoS і збільшення індексу Гірша науковців університету. Забезпечення матеріального стимулювання авторів таких статей з урахуванням імпаکت-фактору журналу;

- Здійснення заходів спрямованих на включення хоча б одного з наукових журналів, які видаються в університеті до міжнародних наукометричних баз Scopus чи Web of Science;
- Залучення до участі у наукових форумах, які проводяться на базі університету провідних вітчизняних та зарубіжних науковців;
- Підтримка участі науковців університету у міжнародних наукових конференціях у якості доповідача та наукових стажуваннях викладачів у закордонних університетах, лікувальних закладах та фармацевтичних компаніях;
- Здійснення заходів для забезпечення трансферу технологій та впровадження нових наукових розробок в практику охорони здоров'я;
- Продовження надання безкоштовного доступу для співробітників університету до електронних ресурсів та наукометричних баз Scopus, Web of Science, EBSCO;
- Підтримка участі співробітників університету у багатоцентрових клінічних дослідженнях лікарських засобів;
- Постійна підтримка талановитої молоді з числа студентів, аспірантів та молодих вчених; максимальне залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах університету;
- Підтримка наукової роботи студентів, їх участі у наукових гуртках;
- Підтримка участі студентів у всеукраїнських і міжнародних наукових заходах (конференціях, конгресах, майстер класах), Олімпіадах, конкурсах на здобуття студентських міжнародних і вітчизняних премій та грантів, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт;
- Сприяння організації проведення щорічного Міжнародного медико-фармацевтичного конгресу студентів і молодих вчених ВІМСО;
- Залучення кафедр іноземних закладів вищої медичної освіти та закордонних медичних клінік до спільної організації та проведення наукових форумів БДМУ із міжнародною участю;
- Впровадження системи відбору талановитої студентської молоді, розробка алгоритму пошуку перспективних науковців з урахуванням їх участі у кафедральних гуртках, участі в олімпіадах, всеукраїнських та міжнародних конкурсах та стажуваннях;
- Надання постійної підтримки дисертантам Університету. Збереження існуючих матеріальних стимулів – премії дисертантам і їх науковим керівникам за виконану дисертаційну роботу.

#### **IV. Міжнародна діяльність**

- Інтернаціоналізація освітнього і наукового процесу в університеті;
- Широке використання участі університету у міжнародних асоціаціях (Європейська асоціація університетів, Міжнародна Асоціація Університетів, Велика Хартія Університетів, Асоціація університетів Карпатського регіону) для формування освітньої політики та підвищення конкурентоспроможності Університету на міжнародному ринку освітніх послуг;
- Міжнародне визнання освітніх програм та документів про освіту, подальша реалізація програми видачі подвійних дипломів;
- Забезпечення якісного відбору громадян іноземних країн, що бажають навчатися в університеті та розширення географії країн такого набору;
- Залучення іноземних вчених до освітньої діяльності в університеті, у тому числі на засадах дистанційного навчання, проведення онлайн-лекцій, майстер-класів та розширення можливості для читання лекцій викладачами університету в закордонних закладах вищої освіти;
- Підтримка і розвиток програм академічної мобільності, освітнього, наукового і фахового стажування та інших програм міжнародного обміну співробітниками та особами, які навчаються в університеті (Erasmus, «Американські Ради з міжнародної освіти», British Council, DAAD тощо).
- Посилення міжнародної грантової діяльності та фандрайзингу для розбудови потенціалу університету;
- Активна участь у виграних грантових проєктах, зокрема, Україно-швейцарському проєкті "Розвиток медичної освіти", програмі ЄС Еразмус+ з розвитку потенціалу вищої освіти SAFEMED+, проєкті організації «Американські Ради з міжнародної освіти» Academic IQ, програмах університетських обмінів Erasmus+, та «САМ Україна» (British Council);
- Залучення науковців з закордонних ЗВО з міжнародним науковим досвідом та визнанням для підготовки і подачі заявок на отримання науково-дослідницьких грантів;
- Сприяння активній участі співробітників і студентів у міжнародних конференціях, симпозіумах, конгресах.

#### **V. Лікувальна робота**

- Утвердження позицій та авторитету науково-педагогічних працівників університету серед практичної медицини Буковинського краю;
- Забезпечення надання якісної високоспеціалізованої медичної допомоги та активізації розробки та впровадження в медичну практику нових методів діагностики, прогнозування перебігу, лікування і профілактики розвитку ускладнень різних захворювань співробітниками клінічних кафедр та центрів університету;

- Покращення забезпечення сучасним медичним і діагностичним обладнанням та устаткуванням клінічних кафедр та центрів для підвищення рівня надання спеціалізованої медичної допомоги співробітниками університету та забезпечення освітнього процесу;
- Створення умов для професійного росту і розвитку науково-педагогічних працівників клінічних кафедр. Забезпечення підвищення лікарської кваліфікації співробітників клінічних кафедр, підтримка стажувань в закордонних клініках, установах НАМН України з метою переймання передового досвіду;
- Підписання нових договорів про співпрацю між КНП міського та обласного підпорядкування згідно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо окремих питань організації освітнього процесу в сфері охорони здоров'я» та Положення про організацію освітнього процесу у закладах охорони здоров'я за участю науково-педагогічних працівників закладів вищої освіти, що здійснюють підготовку здобувачів вищої освіти у сфері охорони здоров'я, яке затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2020 р. № 1337.
- Забезпечення реєстрації науково-педагогічних працівників клінічних кафедр в електронній системі охорони здоров'я для отримання права надавати медичну допомогу;
- Розвивати співробітництво університетських центрів із закордонними клініками;
- Підтримка роботи Медико-психологічного центру та навчально-лікувального центру «Університетська клініка»;
- Продовження роботи щодо створення спільних з ДОЗ в Чернівецькій області нових лікувально-діагностичних центрів;
- Підтримка санітарно-просвітницької роботи, пропаганда здорового способу життя, підвищення медикоосвітнього рівня мешканців територіальних громад по запобіганню захворюваності та залучення широких верств населення до збереження і зміцнення власного здоров'я.

## **VI. Соціальний захист та соціальні гарантії**

- Збереження і розвиток усіх діючих програм соціальної спрямованості;
- Забезпечення належних умов праці, навчання та дозвілля співробітників та осіб, що навчаються в університеті. Підвищення комфортності проживання в гуртожитках;
- Забезпечення та подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів на основі узгоджених колективом критеріїв;
- Преміювання працівників за виконання додаткових доручень;
- Щомісячно преміювання викладачів університету за викладання дисциплін англійською мовою;

- Преміювання науково-педагогічних працівників, за результатами рейтингового оцінювання їх діяльності;
- Преміювати працівників Університету за особливі досягнення, тривалу та бездоганну працю, до ювілейних дат, професійних і державних свят.
- Проведення безкоштовних курсів англійської мови для співробітників університету;
- Здійснення безкоштовного навчання співробітників університету на циклах стажування, циклах тематичного удосконалення, спеціалізації, які здійснюються на кафедрах університету і, за можливістю, в інших закладах освіти;
- Сприяння забезпеченню житлом співробітників університету, клопотанням перед місцевою владою щодо виділення земельних ділянок для будівництва;
- Сприяння та підтримка працівників університету щодо здобуття почесних звань та нагород;
- Сприяння формуванню здорового способу життя та залучення студентів та співробітників до фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів;
- Сприяння розвитку спортивно-масової роботи, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;
- Здійснення заходів, що спрямовані на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів університету, покращання умов для їх оздоровлення, зокрема на базі СОТ «Здоров'я» в с. Репуженці;
- Організація громадського харчування в навчальному закладі;
- Сприяння розвитку благодійних фондів та університетської каси для здійснення фінансової допомоги особам соціально вразливих категорій;
- Підтримка мистецьких колективів та організація мистецько-культурних заходів для співробітників та осіб, що навчаються в університеті;
- Забезпечення системи психологічної підтримки студентів і викладачів;
- Запобігання створенню умов для виникнення випадків соціальної напруженості в студентських колективах та серед співробітників університету.

## **VII. Виховання, молодіжна політика та розвиток студентського самоврядування**

- Забезпечення належних умов для ефективного засвоєння студентами освітніх програм, розвитку студентської науки та дозвілля;
- Сприяння і підтримка розвитку студентського самоврядування;
- Сприяння розвитку і діяльності Студентського наукового товариства та Ради молодих учених університету;

- Запровадження систематичних зустрічей ректора зі студентами для обговорення поточних проблем студентської спільноти і оперативного їх вирішення;
- Забезпечення ефективного зворотнього зв'язку між студентством і адміністрацією університету для врахування побажань студентів щодо покращання освітнього процесу, умов проживання в гуртожитках і дозвілля;
- Залучення студентів до участі у внутрішньому забезпеченні якості медичної освіти, що передбачає визнання їх ролі та місця в політиці університету та затверджених процедурах забезпечення якості освіти, залучення до офіційного механізму затвердження, перегляду та моніторингу освітніх програм, можливість впливу на розроблення критеріїв, правил і процедур оцінювання студентів, достатність наявних навчальних та інформаційних ресурсів, доступ до публічної інформації;
- Забезпечення соціально-психологічного супроводу студентів;
- Забезпечення необхідних умов для реалізації іноземними студентами своїх національних і культурних традицій;
- Забезпечення ефективного поширення серед студентів інформації щодо стипендіальних програм та грантів. Сприяння організації стажувань студентів і проведенню літніх студентських практик в закордонних університетах та закладах охорони здоров'я.
- Підтримка і розвиток навчально-практичного проєкту «Школа лідерів»;
- Підтримка системи студентського т'юторства та його інформаційного супроводу (лекції, тренінги тощо) для кращого ознайомлення та адаптації студентів молодших курсів до умов навчання в університеті;
- Підтримка співпраці студентського самоврядування та студентського наукового товариства з закордонними та вітчизняними закладами вищої медичної освіти України (обмін делегаціями, проведення семінарів, зустрічей, культурно-мистецьких заходів тощо);
- Започаткувати проведення у спортивно-оздоровчому таборі «Здоров'я» культурно-мистецького заходу серед закладів вищої медичної освіти;
- Створення етичних комітетів в рамках упровадження принципів академічної доброчесності в університеті;
- Удосконалення комунікації та поширення важливої та актуальної інформації через соціальні мережі;
- Створення відеоматеріалів для популяризації університету із залученням студентів всіх факультетів;
- Урізноманітнення напрямів позанавчальної діяльності, збільшення кількості гуртків, творчих студій та клубів за інтересами;
- Створення умов для гармонійного розвитку особистості і творчості студентів в палаці «Академічний», підтримка проведення мистецьких заходів та виставок;



- Сприяння розвитку фізичної культури і спорту в університеті на основі принципів здорового способу життя за рахунок впровадження позааудиторних форм та методів фізичного виховання;
- Підтримка реалізації соціальних та громадських ініціатив, працевлаштуванню студентів, залучати студентів до формування єдиної корпоративної культури університету;
- Забезпечення виховання національно-свідомої, високопатріотичної особистості шляхом реалізації культурно-інформаційних заходів;
- Сприяння працевлаштуванню випускників;
- Підтримка волонтерського руху, участі у благодійних акціях як способу виховання у студентів гуманізму й почуття відповідальності.

## **XI. Менеджмент та фінансово-господарська діяльність механізмів**

- Розвиток принципів децентралізації системи управління шляхом посилення менеджменту структурних підрозділів університету (факультетів, навчально-наукового інституту післядипломної освіти, фахового коледжу та кафедр університету) та рівня відповідальності структурних підрозділів за результати їх діяльності;
- Забезпечення умов для повної відкритості та публічності процесів управління;
- Регулярна звітність керівника перед своїм колективом (університетом, факультетом, інститутом, кафедрою) за всіма напрямками діяльності;
- Надання більшої автономії кафедрам в освітньому та науковому процесах;
- Зменшення паперового документообігу, впровадження електронного документообігу, електронного управління та контролю за виконанням рішень, розширення електронних корпоративних сервісів з метою автоматизації адміністративної, освітньої, наукової та лікувальної діяльності;
- Призначення на адміністративно-управлінські посади осіб за результатами конкурсного відбору;
- Створення відділу фандрайзингу для систематичного пошуку та залучення коштів для розвитку всіх видів діяльності університету;
- Розширення заходів мотиваційного менеджменту за усіма напрямками діяльності;
- Залучення перспективної молоді до управління університетом, освітньої, наукової, лікувальної та інноваційної діяльності;
- Активне залучення наглядової ради університету до розв'язання перспективних завдань його розвитку, залучення фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням та діяльністю університету.

## **ІХ. Розвиток інфраструктури**

- Будівництво нового навчально-лікувального корпусу по вул. Ризькій;
- Надбудова житлових приміщень над гуртожитком №8;
- Будівництво нового студентського гуртожитку або купівля готової будівлі для студентського гуртожитку;
- Закупівля обладнання і створення сучасної відеостудії для підготовки якісного освітнього контенту;
- Ефективний контроль за експлуатацією будівель і приміщень навчальних корпусів і гуртожитків університету;
- Продовження реалізації програми з енергозбереження та впровадження енергоефективності в Університеті
- Адаптація інфраструктури університету до потреб людей з обмеженими можливостями.