



ПРОГРАМА КАНДИДАТА
НА ПОСАДУ РЕКТОРА БУКОВИНСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
Д.МЕД.Н., ПРОФЕСОРА
АНАТОЛІЯ ІВАНОВИЧА
ГОЖЕНКА







В житті людина вибирає собі зміст життя, особливо соціального, що в першу чергу втілюється в професію. Найвищі сходинки у своїй професії молода людина набуває у вищій школі й тому навчальний заклад залишається найважливішим елементом нашого життя, нашим alma mater.

Свої знання я набував у Чернівецькому медичному інституті, наразі БДМУ, у стінах якого я пропрацював 17 років, пройшовши шлях від аспіранта до завідувача кафедри . Тут я здобув наукових ступенів к.м.н, д.м.н, підготував своїх перших учнів.

Далі життя склалось так, що мені довелося попрацювати в сфері охорони здоров'я, також, в університеті і ,нарешті, у закладі галузевої медичної науки.

Саме цей досвід дозволяє мені пропонувати свою кандидатуру на посаду ректора БДМУ, мого рідного університету!

Протягом життя я ніколи не переривав зв'язків з рідним колективом, та завжди намагався бути йому корисним.

Тому розумію основні завдання, що постають перед нами:

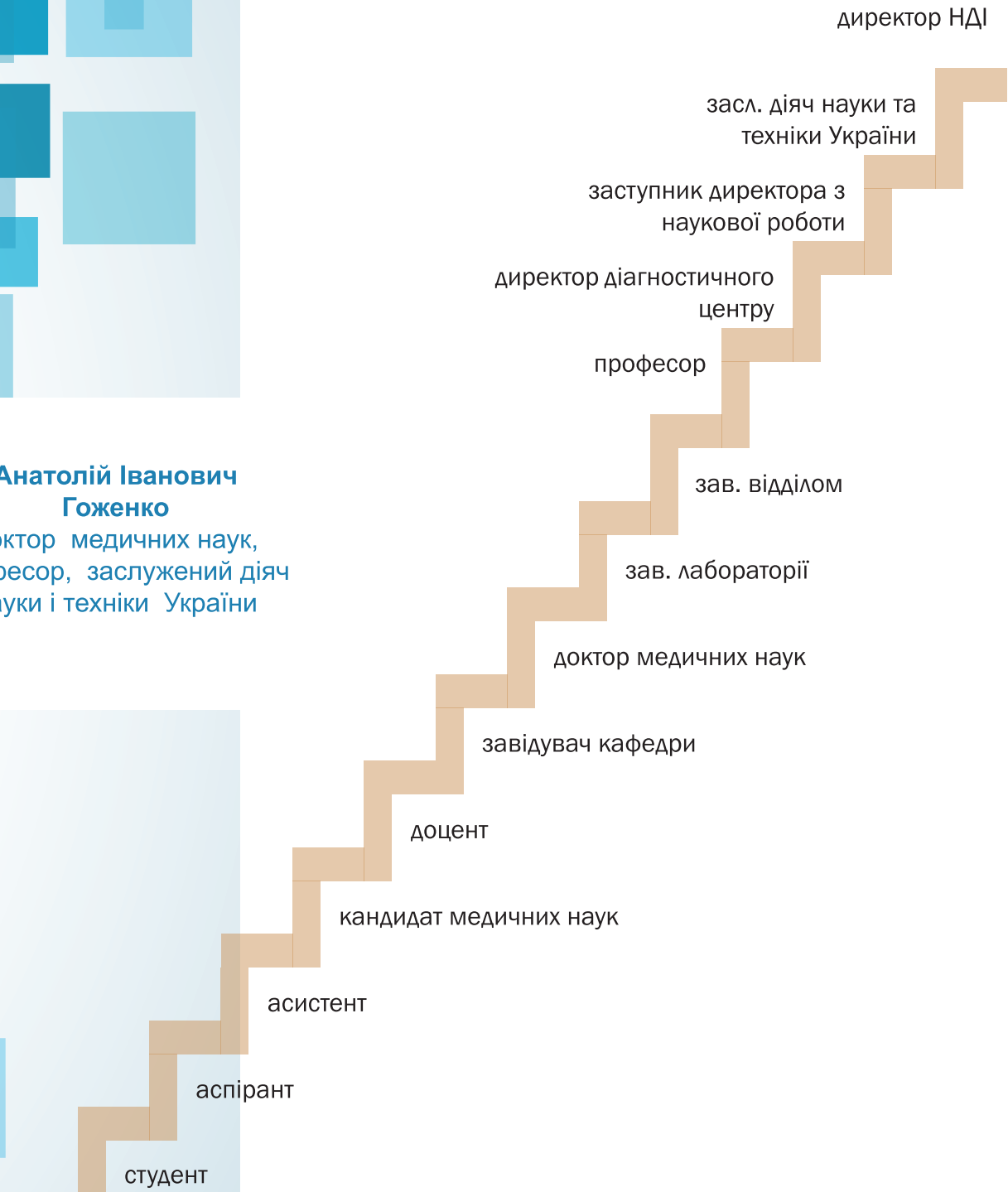
- Закріпити лідерство БДМУ серед українських медичних вузів
- Підвищити рейтинг БДМУ у світовому освітньому середовищі
- Ця мета буде реалізована шляхом підвищення рівня професійної підготовки лікарів.

Моя програма – це моє бачення майбутнього університету, в якому ми разом з Вами збережемо добрі традиції та розвинемо основні напрямки діяльності, підвищимо імідж рідного університету.

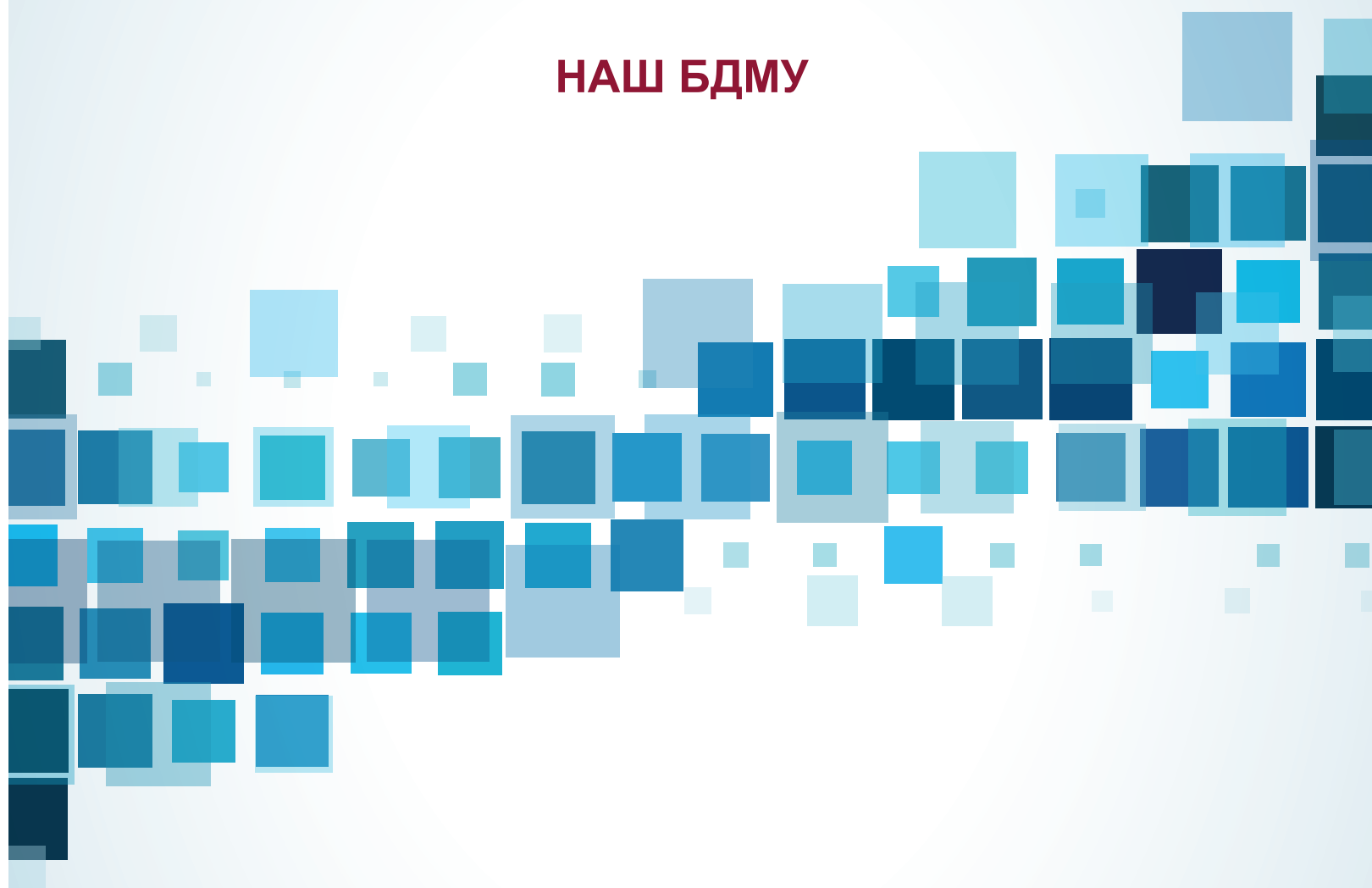


**Анатолій Іванович
Гоженко**

доктор медичних наук,
професор, заслужений діяч
науки і техніки України



НАШ БДМУ



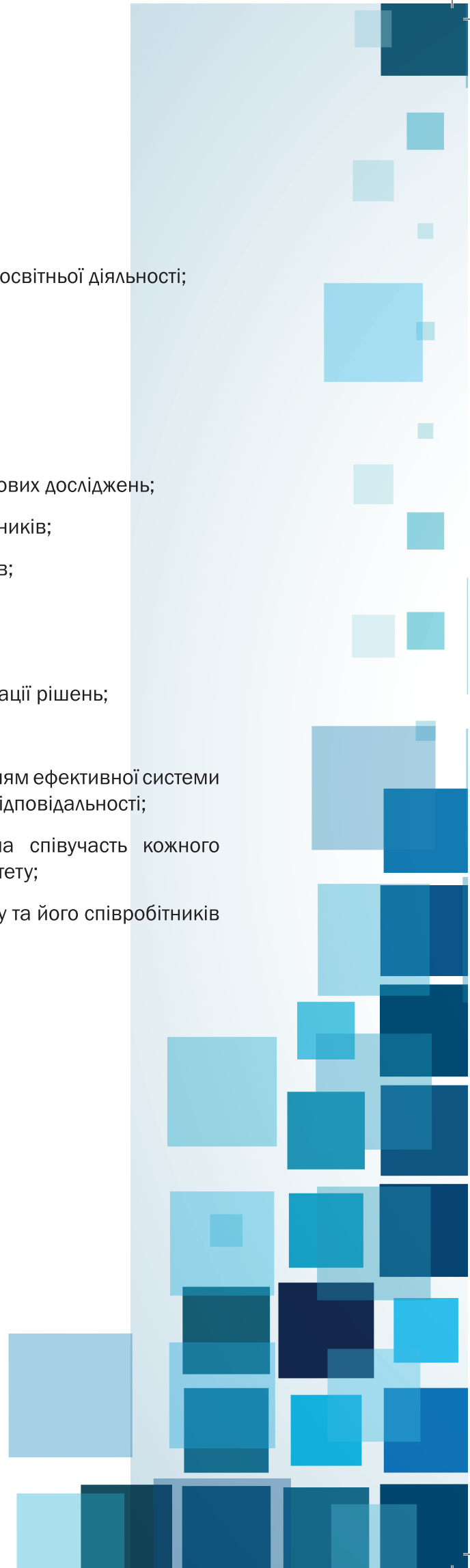
Буковинський державний медичний університет протягом останніх років займає гідне місце серед провідних медичних вузів країни. Для того, щоб зберегти свій авторитет в системі медичної та фармацевтичної освіти, нам необхідно своєчасно переключитися на підготовку фахівців майбутнього.

Чітка, зрозуміла та доступна стратегія, командна робота та консолідація освітньої, науково-дослідницької, лікувально-діагностичної роботи з можливостями кадрового потенціалу нашого Університету – дозволить досягнути поставленої мети в рамках глобальної конкуренції та стати найкращими на ринку освітніх послуг серед медичних вузів як і України так і Європи.

Стратегічна мета програми – забезпечення лідируючого положення Буковинського державного медичного університету, як сучасного і конкурентоспроможного науково-освітнього центру в сфері медичної освіти, що забезпечує стійке відтворення медичних кадрів для області та країни, а також формування БДМУ центром модернізації вищої медичної освіти.

Принципи:

- викладач і студент - найважливіші суб'єкти науково-освітньої діяльності;
- “не нашкодь”
- забезпечення оптимального співвідношення:
 1. стійкості і динамічності;
 2. освітньої та наукової діяльності;
 3. фундаментальних і прикладних дисциплін і наукових досліджень;
 4. кадрового складу викладачів та інших співробітників;
 5. соціально-орієнтованих і «технологічних» підходів;
 6. традицій та інновацій;
 7. вимог і можливостей;
 8. свободи і відповідальності в прийнятті та реалізації рішень;
 9. праці і заробітної плати;
- раціональний підбір і розстановка кадрів зі створенням ефективної системи мотивації кар'єрного зростання і розподілом рівнів відповідальності;
- свідома, демократична, ефективна і мотивована співучасть кожного співробітника в діяльності та реформуванні Університету;
- збереження і примноження авторитету Університету та його співробітників в регіоні, країні і світі.



Досягнення поставленої мети можливе шляхом забезпечення взаємодії з регіональними органами управління, освітніми організаціями, медичними організаціями та підприємствами з використанням механізмів державного, державно-приватного і партнерства.

Основні завдання програми:

- створити умови для надання БДМУ статусу національного, створити умови для безперервного професійного розвитку, заснованого на технологіях майбутнього;
- зберегти традиції, передати досвід і забезпечити пріоритетний розвиток наукових і клінічних шкіл БДМУ;
- відтворити систему кадрового резерву вузу;
- забезпечити фінансову стабільність і довготривалу соціальну стійкість Університету.

Для реалізації завдань програми необхідно внести корективи за наступними напрямками:

- освітня діяльність;
- науково-дослідницька діяльність;
- медична діяльність;
- кадровий потенціал;
- фінансово-економічна діяльність;
- соціальна діяльність.

I. ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ



- Управління змістом освітніх програм з урахуванням думок стейкхолдерів
- Вдосконалення багаторівневої системи безперервного розвитку медичної і фармацевтичної освіти орієнтованого на підготовку фахівців, затребуваних як в практичній охороні здоров'я, так і в науковому середовищі
- Гармонізувати теоретичну підготовку здобувачів вищої освіти з практичними аспектами роботи суб'єктів ринку
- Розвиток дуальної освіти
- Забезпечення якості підготовки фахівців на всіх рівнях за рахунок розширення використання в освітньому процесі інноваційних та імітаційних методів навчання, науково-дослідного компоненту, персоніфікованих дистанційних технологій, електронних освітніх ресурсів
- Підвищення ефективності та якості при підготовці кадрів відповідно до потреб регіону та роботодавців і впровадження нових управлінських, освітніх, медичних, організаційно-методичних, інформаційних та інших технологій в навчально-виховний процес
- Впровадження системи оцінки професійної компетентності випускників

- Розвиток навчально-методичної та матеріально-технічної бази навчально-виховного процесу, в тому числі для організації «доступного середовища» особам з обмеженими можливостями
- Вдосконалення видавничо-поліграфічної бази університету, випуск підручників і навчальних посібників нового покоління online (цифрових)
- Вдосконалення системи підготовки кадрів і підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу (міжнародні стажування, Scopus)
- Розширення спектру спеціальностей і спеціалізацій при проходженні основної і додаткової професійної освіти
- Відкриття спеціалізованих центрів підготовки фахівців (вузька спеціалізація)
- Вдосконалення системи елективних і факультативних дисциплін, впровадження нових освітніх напрямків які є популярними
- Організація центру «Віртуальний вуз» з впровадженням сучасних дистанційних технологій і електронних освітніх ресурсів

- Гармонізувати навчальні плани з урахуванням досвіду провідних європейських університетів.
- Сформувати варіативну частину навчального плану здобувача вищої освіти з урахуванням майбутнього працевлаштування випускників
- Гармонізувати програми навчально-виробничих практик для проходження на закордонних підприємствах і в установах
- Удосконалити підходи до організації та здійснення методичної роботи кафедр
- Продовжити роботу зі створення навчально-методичних комплексів усіх дисциплін відповідно до нових Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладами освіти
- Формувати колекції бібліотечних інформаційних ресурсів, що максимально відповідатимуть потребам навчального процесу університету

II. НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Модернізація системи планування і управління науковими дослідженнями
- Просування власних наукових і науково-практичних журналів до міжнародних баз цитування, як наслідок цього процесу, збільшення активності публікацій професорсько-викладацького складу і кількості співробітників з науковим ступенем, а, отже, підвищення міжнародного рейтингу репутації ВНЗ
- Забезпечити відповідність наукового процесу міжнародним стандартам якості
- Опрацювати шляхи комерціалізації патентів та наукових розробок
- Сприяти розвитку клінічних та доклінічних випробувань
- Створити електронну базу установ, що можуть бути інвесторами або покупцями наукової продукції
- Активне мотивоване залучення студентів всіх рівнів підготовки до роботи студентського наукового товариства, в кафедральних наукових гуртках, інших наукових об'єднаннях, до участі в конференціях різного рівня
- Розробити та впровадити прозору систему внутрішньоуніверситетських грантів
- Створити міжвузівські базові лабораторії
- Створити ранжований перелік обладнання, необхідного для переходу на якісно нові рівні досліджень, укомплектування лабораторій необхідним устаткуванням

- Створити в кожній лабораторії навчальний простір для набуття здобувачами вищої освіти практичних умінь та виконання експериментальної частини магістерських і дисертаційних досліджень
- Розробити програму розвитку видавничого центру та планування видань науково-методичної літератури з урахуванням світових тенденцій та вимог часу
- Налагодити співпрацю з вітчизняними та міжнародними видавництвами та видавничими асоціаціями
- Брати участь у навчально-наукових семінарах щодо питань реєстрації та інформаційної підтримки в міжнародних базах, підвищення цитованості статей
- Просування університету як провідного наукового центру та визнання досягнень кожного науковця
- Розробити план із просування наукових журналів до провідних наукометричних баз
- Упровадити інноваційні формати проведення всеукраїнських та міжнародних науково-практичних заходів, що відбуваються на базі БДМУ
- Формувати інформаційну культуру та сприяти запобіганню випадків академічного плагіату

III. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Розробити стратегію розвитку міжнародної діяльності
- Забезпечення підвищення показників міжнародної діяльності
- Налагодити співпрацю з представництвами іноземних держав в Україні стосовно організації освітньо-наукових заходів
- Здійснювати аналіз виконання умов укладених договорів про міжнародну співпрацю та їх результати
- **Інституційна акредитація в європейському акредитаційному агенстві**
- Розширити профорієнтаційну роботу серед іноземних громадян шляхом співпраці з посольствами, міністерствами охорони здоров'я і освіти
- Підвищення індексу активності БДМУ на світових освітніх ринках

- Розвиток академічної мобільності і забезпечення впровадження диференційованих програм вивчення різних іноземних мов для студентів та співробітників
- Конструктивна співпраця з міжнародним освітньо-науковим середовищем та інтернаціоналізація
- Сформувати банк лекцій англійською мовою
- Розробити механізм оцінювання ефективності стажування науково-педагогічних та наукових працівників за кордоном

IV. ПІДТРИМКА ТАЛАНТІВ



- **Створити проект «БДМУ – англomовний університет» шляхом організації на базі університету сертифікованого центру з вивчення англійської мови**
- Запровадити практику стажування науково-педагогічного персоналу з відривом від навчального процесу в провідних наукових установах України та закордонних ВНЗ
- Сприяти підвищенню кваліфікації управлінських кадрів
- Підвищити рівень науково-інноваційного менеджменту, забезпечити перепідготовку працівників наукових підрозділів за сучасними програмами
- Максимально сприяти підготовці молодих кадрів – докторів філософії і докторів наук відповідно до потреб університету
- **Започаткувати університетські проекти «Школа молодого викладача», «Школа методиста»**
- Запровадити обов'язкові практичні навчання з реагування у нештатних ситуаціях (пожежа, затоплення, розлив реактивів тощо)

V. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ



- Сформувати у БДМУ прозору систему планування і використання ресурсів
- Оптимізувати внутрішні нормативно-правові документи, які регулюють фінансово-економічну діяльність, з урахуванням сучасних умов та підходів
- Формування ефективної бюджетної стратегії університету для забезпечення стабільного розвитку
- Передбачити створення фінансових резервів для ресурсного забезпечення перспективних напрямів діяльності
- Розробити стратегію залучення фінансових ресурсів
- Комерціалізація інтелектуальної власності

- Розробити механізм диференційованого підвищення посадового окладу та систему обґрунтованих гнучких надбавок для працівників університету
- Розробити ефективну систему оздоровлення працівників
- Здійснювати фінансування участі у тренінгах, семінарах, конференціях
- Розробити прозору систему заохочення авторів статей у закордонних виданнях, внесених до визнаних наукометричних баз даних
- Здійснювати фінансування видання кращих монографій, підручників
- Відсутність плинності кадрів, підвищення системи соціального захисту працівників завдяки сталому розвитку університету
- Забезпечити соціальний захист працівників пенсійного віку і створити умови для продовження науково-педагогічної діяльності в університеті
- Забезпечення житлом молодих співробітників університету

VI. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА



- Збалансувати наявні обсяги інфраструктури та витрати на її утримання
- Знайти додаткові можливості використання наявної інфраструктури
- Розробити план заходів технологічного оновлення робочих місць університету
- Розвиток клінічної бази університету
- Будівництво навчально-лабораторного корпусу
- Створення інноваційно-виробничого комплексу на основі державно-приватного партнерства
- Діджиталізація університету
- Постійний розвиток автоматизованої системи управління університету
- Створення ефірної кімнати для читання та запису лекцій для дистанційної форми навчання
- Забезпечити безпеку інформаційного середовища і збереження корпоративних даних

VII. МЕДИЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ



- Підвищення ефективності надання медичної допомоги клінікою Університету
- Вдосконалення співпраці клініки університету з державними лікувально-профілактичними закладами та медичними установами всіх форм власності буковинського регіону

Створення науково-медичних центрів, що стануть осередками медичного прогресу із залученням спеціалістів із всієї країни:

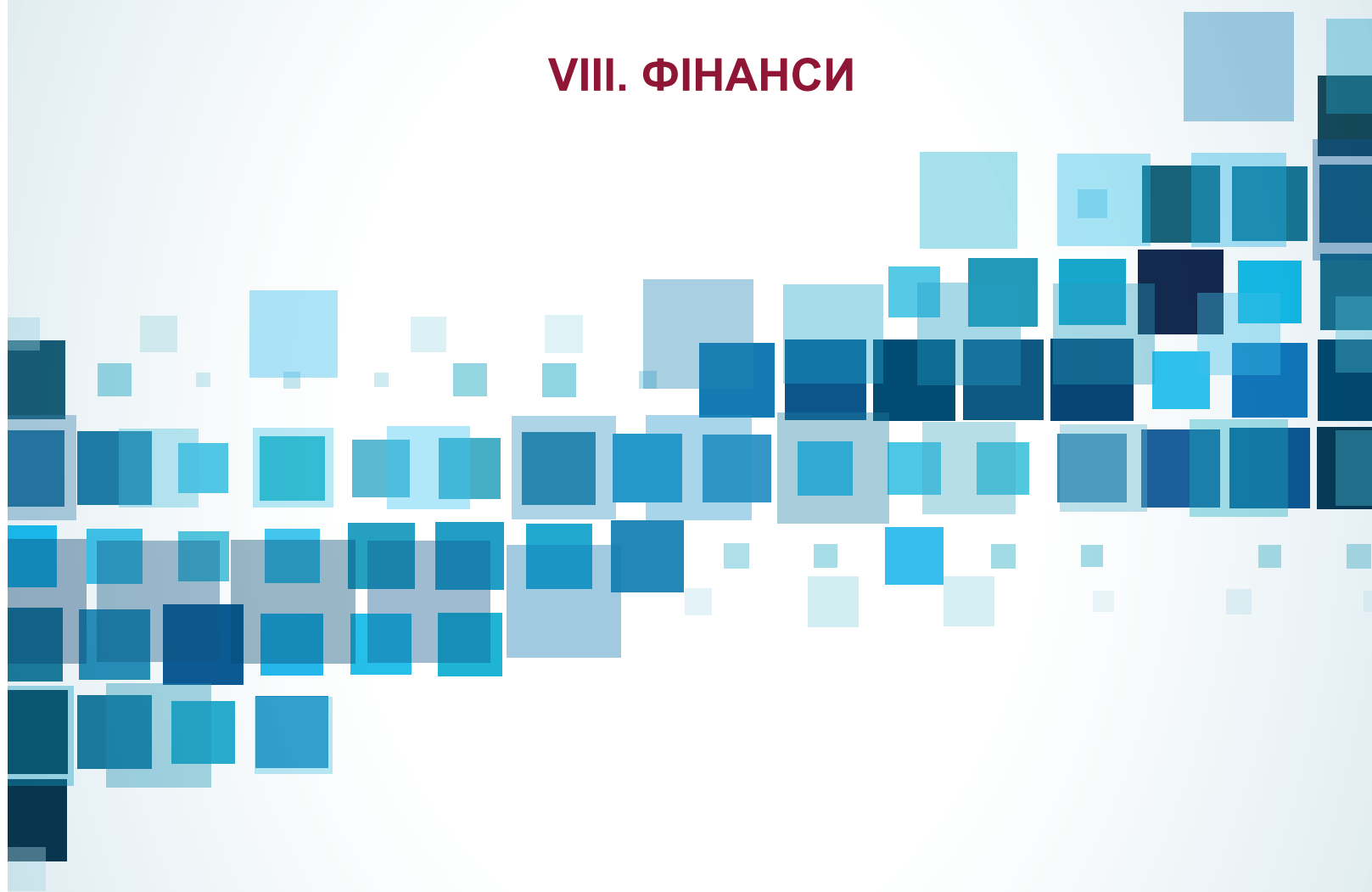
🏠 **Центр фізичної та реабілітаційної медицини**

🏠 **Центр профілактичної медицини**

🏠 **Центр генетичної медицини**

- Проводити роботу зі створення університетських клінік з числа переданих державних і муніципальних установ охорони здоров'я
- Використання матеріально-технічного та кадрового потенціалу клініки університету для науково-дослідницької, освітньої та лікувальної діяльності
- Розвиток консультативно-діагностичної поліклініки як клінічної бази університету
- Трансформація клініки вузу в ресурсний центр в області розробок і впровадження передових медичних та інформаційних технологій в охорону здоров'я, біомедицину, екологію та громадське здоров'я

VIII. ΦΙΝΑΝΣΙ



- **Пропорційне підняття заробітної плати усім працівникам БДМУ: як і адміністративно-господарському персоналу так і науково-педагогічним співробітникам.**
- Розширення джерел фінансування та забезпечення фінансової стабільності Університету
- Збільшення обсягу фінансування Університету з позабюджетних джерел за рахунок розширення спектру освітніх послуг на всіх реалізованих рівнях освіти, збільшення контингенту іноземних студентів, діяльності структурних підрозділів вищого навчального закладу
- Розробка інвестиційних проектів на основі державно-приватного партнерства
- Збільшення доходів від позабюджетних освітніх послуг, збільшення обсягів грантових і науково-дослідних робіт, стимулювання проведення клінічних досліджень, залучення спонсорських коштів на проекти розвитку вузу
- Створення системи маркетингової діяльності, що забезпечує затребуваність освітніх і медичних послуг університету

Моя мета – це успішний, комфортний для працівників та студентів БДМУ, що прославляє Україну за її межами. Університет, що є домом для кожного з нас, університет, який дає безліч можливостей для розвитку і виховує сучасних медичних спеціалістів, які з гордістю несуть звання медика, випускника БДМУ крізь все своє професійне життя!

**Зробимо наш рідний університет найкращим разом!
Приєднуйтесь!**



