



МАКСИМ'ЮК ВІТАЛІЙ ВАСИЛЬОВИЧ

Максим'юк Віталій Васильович, 1977 року народження, – доктор медичних наук, професор кафедри хірургії №1 Буковинського державного медичного університету, загальний хірург вищої атестаційної категорії, голова Буковинського осередку Української асоціації метаболічної медицини, член асоціації хірургів Буковини.

Додаткова спеціалізація:

- «Онкохірургія»;
- «Трансплантологія»;
- «Ендоскопічна хірургія»;
- «Пластична та реконструктивна хірургія»;
- «Організація та управління охороною здоров'я».

Мови: українська, англійська, польська, російська.

Проходив стажування у клініках Ізраїлю, Австрії, Фінляндії, Угорщини, Німеччини, Польщі.

Автор 258 публікацій, з яких 72 статті у виданнях, рекомендованих ДАК України; 25 робіт у журналах, включених до наукометричних баз Scopus та Web of Science; 31 патент; 7 раціоналізаторських пропозицій.

Стаж роботи – 21 рік, проліковано понад 5000 пацієнтів, виконано більше 3000 оперативних втручань.

З 10 березня по 25 жовтня 2021 року виконував обов'язки ректора БДМУ.

Основні життєві принципи: фаховість та людяність.

ВИСОКОПОВАЖНІ КОЛЕГИ, ДОРОГІ СТУДЕНТИ!

Упродовж 8 місяців я виконував обов'язки ректора БДМУ. Цей досвід дав мені можливість проаналізувати всі аспекти діяльності нашого університету, а також застосувати на практиці свій управлінський досвід. Звіт, що подається нижче, – це результат нашої спільної роботи, якою справді можна пишатися. У разі обрання мене ректором університету, маю намір продовжувати роботу у заданих векторах і наполегливо, крок за кроком, реалізовувати програму розвитку БДМУ.

Справи завжди говорять гучніше, ніж слова. Отже, за 8 місяців мого перебування на посаді виконуючого обов'язки ми з вами можемо записати у свій актив наступне:

1. Вперше проведено весняний набір іноземних студентів: прийнято 112 абітурієнтів.
2. На 19% збільшено обсяг зарахування на бюджетну форму навчання.
3. Збільшено загальну кількість зарахованих на навчання студентів – з 661 у 2020 році до 716 у 2021.
4. Збільшено фінансові надходження університету на 32 млн. грн.; з них до загального фонду – 15 млн. грн., до спеціального – 17 млн. грн.
5. Виплачено премій співробітникам університету на 67 млн. грн.
6. На базі центру симуляційної медицини:
 - організовано роботу пункту вакцинації, провакциновано більше 1000 громадян (співробітники, студенти, в т.ч., іноземні, жителі міста та області), досягнуто рівня вакцинації професорсько-викладацького складу понад 90%;
 - вперше проведено ОСКІ на стоматологічному факультеті;
 - відкрито лабораторію клінічних навичок сімейної медицини;
 - вперше в Україні проведено трансконтинентальний тренінг по симуляційних методах навчання з реальною симуляцією;
 - проведено курси BLS для 210 лікарів;
 - ініційовано відкриття класів симуляційної лапароскопії та віртуальної 3D-симуляції;
 - налагоджено продуктивну співпрацю з міською та обласною радами;
 - укладено договори про співпрацю з медичними закладами області та сусідніх регіонів.
7. На базі навчально-наукової лабораторії:
 - відкрито відділ ПЛР-діагностики з метою проведення наукових досліджень та надання лабораторних послуг населенню, в тому числі, ПЛР-тестування на COVID-19;

- атестовано 19 робочих місць біохімічного, клінічного, гістологічного та імуногістохімічного відділів;
 - ініційовано оптимізацію роботи лабораторії з метою більш широкого надання послуг громадянам області на комерційній основі (відкриття пунктів забору в клінічних закладах, популяризація лабораторії із застосуванням сучасної реклами та маркетингової підтримки).
8. Успішно акредитовано 8 освітніх програм.
 9. Проведено 3 цикли спеціалізації та 25 циклів ТУ.
 10. Створено 2 нових кафедри: внутрішньої медицини та інфекційних хвороб.
 11. Підписано 4 та підготовлено 13 договорів оренди та між БДМУ та КНП міста та області.
 12. Підписано 2 договори про співпрацю між БДМУ та закордонними установами.
 13. Ініційовано реорганізацію роботи іміджевої групи та юридичного відділу університету.
 14. Оптимізовано вартість навчання студентів за програмою офіцерів запасу з 24 до 7,6 тис. грн.
 15. Забезпечено обладнання для відпрацювання практичних навичок, наближених до бойових умов.
 16. Налагоджено співпрацю з військовим шпиталем та обласним військкоматом.
 17. Проведено ремонт трьох поверхів університетських гуртожитків та поточні ремонти навчальних корпусів.

Програма, яка пропонується далі, – це не теоретичні викладки. Вона заснована саме на практичному досвіді керування як університетом, так і сучасною багатопрофільною клінікою.

З повагою,

Віталій Максим'юк

MENS ET MANUS

**програма кандидата на посаду ректора
Буковинського державного медичного університету
Максим'юка Віталія Васильовича**

Епоха нав'язаного бачення роботи університету лишилася позаду, кожен із нас – це самодостатня і вартісна особистість, тому лише разом і в рівності ми будемо спроможні досягти нової якості медичної освіти, нової якості української медицини, нової якості життя для кожного з нас.

Наша спільна мета – процвітання і зростання престижу нашого університету. У запропонованій програмі висвітлено найважливіші цілі на шляху до цієї мети, а також шляхи їх реалізації.

Програма умовно поділена на три частини. У першій частині пропонуються практичні кроки та рішення задля всебічного розвитку БДМУ в цілому – у короткостроковій та середньостроковій перспективі. У другій частині виділено ідеї, котрі особливо зацікавлять викладачів університету, оскільки вони спрямовані на покращення умов праці у всіх напрямках. Третя частина має на меті привернути додаткову увагу студентів, оскільки вона охоплює важливі аспекти не лише навчання, а і студентського життя загалом.

УНІВЕРСИТЕТУ: BRINGING THE BEST TOGETHER

КОРОТКОСТРОКОВІ ПЕРСПЕКТИВИ

Розвиток передових освітніх технологій

- акредитація освітніх програм міжнародними агенціями (зокрема, Казахською міжнародною агенцією);
- створення симуляційного класу на базі кафедри анестезіології та реаніматології;
- устаткування кафедр хірургії, акушерства та гінекології, травматології та ортопедії сучасними ендоскопічними симуляторами;
- оснащення кафедри офтальмології віртуальним симулятором прямої ендоскопії;
- забезпечення кафедр педіатричного профілю вузькоспеціалізованим обладнанням необхідним для проведення діагностично-лікувальної роботи та наукових досліджень;
- відкриття на кафедрі фармакології комп'ютерного класу;
- розвиток сучасних вузькоспеціалізованих науково-дослідних лабораторій на кафедрах біологічної фізики, хімії, мікробіології, фізіології;
- впровадження 3D-технологій (3D-моделювання та 3D-візуалізація) в навчальний процес кафедр анатомії людини, клінічної анатомії та оперативної хірургії;
- оцінка можливостей створення на базі кафедри медицини катастроф та військової медицини університетського тиру.

Розширення географії клінічних баз

- укладення надійних, вигідних та довгострокових контрактів із клінічними базами – наявними і новими; розширення практики проведення ремонтів у рахунок орендної плати;
- розміщення аудиторій кафедри онкології та радіології на базах ОКЛ та ЦМКЛ з обов'язковою можливістю проведення діагностично-лікувальної роботи та реєстрацією в електронній системі охорони здоров'я;
- вирішення проблеми розташування навчальних аудиторій кафедр анестезіології та реаніматології, дитячої хірургії та отоларингології та внутрішньої медицини у цокольних приміщеннях шляхом розширення площ, які орендуються на базі ОКЛ;
- розвиток навчально-клінічної бази у КНП « Міська дитяча поліклініка»;

- створення на базі ОКЛ навчально-консультативного центру БДМУ.

Розвиток і вдосконалення центру симуляційної медицини БДМУ

- завершення реконструкції центру: проведення фасадних робіт;
- створення на базі центру класів симуляційної лапароскопії та віртуальної 3D-симуляції;
- проведення на базі центру практичних занять зі студентами (хірургія, урологія, реаніматологія, терапія, педіатрія, акушерство тощо);
- проведення на базі центру сучасних майстер-класів та практично орієнтованих семінарів з метою підвищення рівня післядипломної освіти та підвищення авторитету вишу серед практичних лікарів;
- забезпечення працівникам центру умов для участі у вітчизняних та закордонних виставках, конференціях та симпозіумах, присвячених використанню інноваційних навчальних симуляторів.

Розвиток і вдосконалення навчально-наукової лабораторії БДМУ

- популяризація та комерціалізація лабораторії;
- проведення на базі лабораторії, зокрема, відділу ПЛР-діагностики, тематичних практичних занять з медичної генетики, мікробіології, лабораторної діагностики тощо;
- придбання кріостату з метою налагодження процедур експрес-біопсії;
- доукомплектування лабораторії сучасним лабораторним обладнанням, своєчасне забезпечення реактивами;
- надання лабораторних послуг населенню міста та області.

Всебічне сприяння розвитку науково-дослідницької діяльності БДМУ

- розробка кількох пріоритетних наукових напрямків, у межах яких могла би працювати більшість теоретичних та практичних кафедр;
- створення потужної лабораторної, експериментальної та клінічної бази для комплексної реалізації наукового потенціалу;
- створення на базі кафедри анатомії, клінічної анатомії та оперативної хірургії наукового експериментального хірургічного центру;
- оптимізація (зокрема, де бюрократизація) роботи наукового відділу;

- акцентування на якості, а не кількості друкованих праць (індекс цитування);
- включення університетських журналів до міжнародних наукометричних баз даних SCOPUS та WEB OF SCIENCE в рамках співпраці з журналом Medicine of Life, Румунія;
- реалізація потенціалу комерціалізації результатів науково-технічних розробок на національному та світових ринках;
- заохочення до наукової роботи здібних студентів та практичних лікарів;
- підтримка роботи віварію.

Зовнішнє партнерство: поглиблення співпраці з підприємствами, установами та організаціями медичного та соціального спрямування

- підписання угод з приватними медичними закладами, розробка та реалізація спільних проєктів: майстер класи, вебінари, семнари, лекції курси тематичного вдосконалення та спеціалізації для лікарів;
- організація виїзних бригад із надання консультативно-лікувальної роботи у дитячих будинках, школах, будинках для літніх людей, військових шпиталях та інших закладах;
- залучення до викладання в університеті успішних практичних лікарів на взаємовигідних умовах і без рейтингової оцінки їх роботи;
- створення умов для досягнення оптимального співвідношення між молодими спеціалістами та досвідченими лікарями.

Розвиток освітніх послуг за напрямом «Стоматологія»

- устаткування кафедр стоматологічного профілю сучасними дентальними мікроскопами;
- створення клінічної бази у ЛОР-відділенні ЦМКЛ з можливістю надання допомоги в умовах стаціонару та проведення стоматологічних оперативних втручань, які проводяться під ендотрахеальним знечуженням;
- впровадження 3D-технологій в навчальний процес кафедр стоматологічного профілю (забезпечення 3D-принтерами);
- сприяння створенню регіональних осередків Асоціації стоматологів; в т.ч., фахівців дитячої стоматології;
- проведення сучасних майстер-класів із залученням провідних вітчизняних та закордонних фахівців;
- активізація промоційної роботи, спрямованої на залучення вітчизняних та іноземних громадян (Ізраїль) до навчання на стоматологічному факультеті.

Розвиток комунікаційних технологій для підвищення ефективності освітнього процесу

- організація роботи інтерактивної університетської відеостудії для дистанційного навчання студентів та лікарів;
- створення підрозділу «Телемедицина»;
- розробка якісного навчального відеоконтенту, проведення відеолекцій, вебінарів та on-line конференцій;
- створення промороликів;
- власний YouTube-канал.

Розробка і втілення комплексної PR-стратегії БДМУ

- реорганізація роботи іміджевої групи університету із залученням аутсорсингових компаній;
- популяризація проектів «Наукові школи», «Видатні науковці» «Знані лікарі», «Знамениті випускники», «Наші випускники закордоном» тощо;
- зміна формату вступної компанії, залучення вітчизняних та закордонних маркетингових агенцій;
- підвищення ефективності роботи з потенційними абітурієнтами, зокрема, з талановитими дітьми у школах;
- розширення географії набору іноземних громадян на навчання;
- проведення промоційної роботи, спрямованої на залучення іноземних громадян до навчання на стоматологічному та фармацевтичному факультетах;
- стажування викладачів у медичних університетах та клініках Індії, Гани, Нігерії та інших країн, що дасть можливість підвищити престиж БДМУ за кордоном, залучити до навчання в університеті більше іноземних студентів та підвищити рівень їхньої підготовки.

Вдосконалення технічних аспектів функціонування структури БДМУ

- оптимізація проведення закупівельних процедур, створення експертних груп;
- розробка та впровадження мобільного додатку БДМУ, в т.ч., технології «електронний журнал».

СЕРЕДНЬОСТРОКОВІ ПЕРСПЕКТИВИ

Університетська клініка

- створення університетської клініки, де передові фахівці БДМУ зможуть практично розвиватися, реалізовувати свій потенціал, надавати сучасну лікарську допомогу, ефективно навчати студентів, впроваджувати новітні методи лікування, отримувати офіційні гонорари за проведену діагностично-лікувальну роботу.
- створення на базі клініки служби санавіації, потреба в якій у нашій області зі складним рельєфом та недосконалою сіткою доріг є досить критичною;
- відкриття на базі клініки центру трайлових клінічних досліджень для забезпечення викладачам умов отримання офіційних гонорарів;
- створення університетського центру сімейної медицини.

База навчальних, діагностично-лікувальних та наукових потужностей закладу

- оцінка перспективи організації власної будівельної компанії;
- створення сучасного навчально-консультативного центру на базі ЛШМД шляхом побудови та устаткування нового корпусу по вул. Фастівській;
- створення нових аудиторій, тренінгового класу та медійного залу на базі Чернівецького обласного госпіталю ветеранів війни;
- забезпечення сучасних умов для провадження педагогічного процесу та здійснення діагностично-лікувальної роботи співробітниками кафедр анестезіології та реаніматології, внутрішньої медицини, клінічної фармакології та професійних хвороб, загальної хірургії, урології та нейрохірургії, та кафедри хірургії №2;
- укладення договору про довгострокову оренду навчального корпусу по вул. Федьковича 3 з капітальним ремонтом кафедр гігієни та екології, соціальної медицини та ООЗ (у першу чергу, модернізація мереж опалення);
- поетапне проведення капітальних ремонтних робіт кафедр, розташованих у навчальному корпусі по вул. Богомольця 2, озеленення території навколо корпусу;
- побудова нового навчального корпусу по вул. Ризькій 1;
- ревізія приміщень, які університет здає в оренду, з метою оцінки ймовірної доцільності використання цих площ для власних потреб закладу.

БДМУ як осередок просвітництва і популяризації мистецьких традицій

- створення університетської аптеки-музею на площі Філармонії 10;
- створення мистецької університетської студії в цокольному приміщенні адміністративного корпусу на Театральній площі з організацією виставок робіт талановитих студентів та викладачів (художні картини, вишивка, скульптура тощо);
- проведення виставок відомих митців Буковини та України;
- відкриття на базі кафедри суспільних наук та українознавства тематичних класів («Мова моя солов'їна», «Україна і світ», «Релігії народів світу», «Індійська культура», «Релігія і медицина», «Володимир Івасюк: Буковинська симфонія» тощо);
- створення відкритих студентських просторів, озеленення територій навколо корпусів;
- розвиток туристичної інфраструктури в співпраці з Чернівецькою міською радою та Чернівецькою ОДА: впровадження екскурсійних програм з метою популяризації університету серед мешканців і гостей Буковини.

Інтеграція БДМУ в світовий інформаційно-цифровий простір

- раціоналізація роботи бібліотеки, перетворення її на новітній інформатизований центр накопичення та обміну науковою інформацією, ремонт приміщень бібліотеки;
- модернізація матеріальної бази наукових досліджень;
- облаштування теоретичних та клінічних кафедр сучасним обладнанням для цифрової обробки результатів наукової та діагностично-лікувальної діяльності.

БДМУ як успішний бренд

- присвоєння університету статусу «національний»;
- брендинг університету з метою залучення додаткових коштів від успішних випускників та спонсорів;
- розширення співпраці з бізнесом та приватними медичними закладами;
- підписання договорів про партнерство зі страховими та асистуючими компаніями;
- зростання фінансової стабільності університету та зміцнення його матеріально-технічної бази.

Від спортивно-оздоровчого табору – до сучасного рекреаційного центру

- комерціалізація та практична раціоналізація роботи спортивно-оздоровчого табору «Здоров'я», перетворення його на масштабний тематичний центр відпочинку та розвитку (безкоштовний відпочинок співробітників, побудова сучасного спортивного майданчика, залучення до зборів спортсменів, приватний відпочинок жителів області);
- запровадження на базі центру креативних освітніх, мистецьких, розважальних проектів;
- відкриття каплиці на території центру;
- відкриття бювету на території центру;
- розробка туристичних маршрутів для відвідувачів центру;
- створення медійного конференцзалу та кінозалу на базі центру; налагодження вільного доступу до Wi-Fi;
- оцінка перспектив та можливостей організації та проведення санаторного лікування.

ВИКЛАДАЧАМ: AD LUCEM

Гідні умови праці

- прозора і ефективна система оплати праці;
- включення у «відпрацювання робочого часу» роботу в бібліотеці, віварії, інших клінічних базах, закладах-партнерах, вивчення англійської мови та інше – це стимулює до отримання реальних педагогічних та наукових результатів;
- справедливе винагородження реальної роботи та здобутків викладачів на кшталт організації наукових та педагогічних конференцій, підготовки переможців олімпіад та наукових студентських конференцій;
- додаткові виплати за інтенсифікацію праці співробітникам, які відповідають за наукову, методичну та господарську роботу кафедри, за рейтинг, за організацію функціонування студентських наукових гуртків.
- преміювання співробітників, які приймають участь у боротьбі з пандемією Covid-19;
- преміювання учасників АТО/ООС.

Бонусні програми

- розробка концепції та правових механізмів надання співробітниками університету платних освітніх та лікувальних послуг з метою створення умов для додаткового офіційного заробітку;
- розробка та реалізація проектів «Службове житло» та «Власне житло по собівартості» для науково-педагогічних працівників;
- організація курсів освоєння нових цифрових технологій у викладацькій та науковій діяльності;
- надання профспілкових путівок, здійснення додаткових виплат на лікування та корпоративне страхування для викладачів пенсійного віку та людей з особливими потребами;
- організація днів дозвілля для співробітників старшої вікової категорії (шахи, теніс, лікувальна гімнастика тощо).

Підтримка науковців реальними діями

- запровадження програми підтримки молодих вчених університету;
- фінансування наукових досліджень;
- вироблення механізму доплати співробітникам на час виконання ними дисертаційних досліджень;

- компенсація витрат, пов'язаних з публікаціями наукових праць у журналах, включених до наукометричних баз Scopus та Web of Science;
- створення умов для участі у комерційних та некомерційних (грантових) проектах;
- розширення міжнародного та грантового відділів університету.

На захисті інтересів колективу

- юридичний захист – введення на базі юридичного відділу посади адвоката для захисту прав співробітників, у разі необхідності – в суді; залучення до складу юридичного відділу лікарів з юридичною освітою;
- дебіюрократизація університетського життя; налагодження дистанційної співпраці між структурними підрозділами університету та кафедрами;
- скорочення проміжних звітів про хід виконання НДР;
- створення єдиної електронної бази документів співробітників (сертифікати В2, посвідчення про проходження ТУ, спеціалізації, курсів підвищення педагогічної майстерності тощо);
- стажування за кордоном та стажування на робочому місці, збільшення фонду закордонних відряджень;
- забезпечення умов реєстрації працівників клінічних кафедр в електронній системі охорони здоров'я;
- оприлюднення рейтингових умов до початку навчального року;
- оптимізація рейтингової оцінки із включенням додаткових показників за проведену лікувально-діагностичну роботу та інші види додаткового навантаження.

СТУДЕНТАМ: NON SCHOLAE, SED VITAE DISCIMUS

Сучасний освітній процес

- розширення можливостей участі студентів у формуванні індивідуальних освітніх траєкторій;
- запровадження курсів за вибором для студентів щодо грантових можливостей;
- стимуляція реальних здобутків студентів, створення нового тренду високого рівня знань і вмінь серед студентства із грошовими та іншими відзнаками (абонементи у фітнес-центр, квитки у театр, організація цікавих подорожей, безкоштовний відпочинок на базі спортивно оздоровчого табору тощо);
- додаткове навчання студентів на базах приватних медичних закладів з перспективою подальшого працевлаштування;
- створення умов для постійного доступу до манекенів, тренажерів та інших симуляційних методик навчання;
- забезпечення доступу до широкосмугового інтернету та мережі Wi-Fi на всіх кафедрах та у гуртожитках університету;
- підтримка та розвиток академічної мобільності, створення окремого підрозділу зі сприяння.

Соціальні пріоритети та рівні можливості

- усебічна підтримка дітей учасників бойових дій; сиріт, та студентів інших пільгових категорій;
- створення безбар'єрного простору для людей з особливими потребами.

Комфортний побут, зручна логістика

- побудова нових сучасних гуртожитків;
- облаштування у приміщеннях гуртожитків спортзалів;
- організація маршрутних перевезень між гуртожитками та навчальними і клінічними базами університету;
- створення мережі доступного здорового харчування у навчальних корпусах та гуртожитках університету.

Барви студентського життя

- створення відкритих креативних студентських просторів; організація роботи студентського телебачення;
- відкриття мистецької студентської студії; підтримка розвитку мистецьких на соціальних проєктів.

**Нехай успіх увінчує зусилля
нашого потужного колективу
у всіх шляхетних справах,
спрямованих на розвиток і процвітання
нашого рідного Університету,
Буковинського краю
та всієї України!**