# ПРОГРАМА кандидата

# на посаду ректора БУКОВИНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО МЕДИЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

# професора Польового Віктора Павловича

**Біографічна довідка претендента**

**Народився 23 жовтня 1963 року в с. Кормильче, Чемеровецького району Хмельницької області. З відзнакою закінчив Кам’янець-Подільське медичне училище (1983), Чернівецький медичний інститут (1989) та аспірантуру без відриву від виробництва при кафедрі факультетської хірургії (2000).**

**Трудова та наукова діяльність: фельдшер швидкої допомоги Кам’янець-Подільської центральної районної лікарні (1983), лікар-інтерн за спеціальністю «хірургія» Кам’янець-Подільської міської лікарні (1989-1990 рр.), лікар-хірург (1990-1998), заступник головного лікаря по медичній частині (1999) Городоцької центральної районної лікарні Хмельницької області, асистент (2000-2001), доцент (2001-2008), професор (2008) кафедри госпітальної хірургії Буковинського державного медичного університету, декан медичного факультету №3 (2001-2004), декан медичного факультету №1 (2004-2010), завідувач кафедри загальної хірургії (з 2008 по т.ч.) Буковинського державного медичного університету. Автор та співавтор більше 500 наукових праць.**

**Громадська діяльність: депутат Городоцької міської ради (1993-1996) Хмельницької області, Голова райкому профспілки медичних працівників Городоцького району (1992-1998), член правління ГО «Асоціація хірургів Чернівецької області» (2021).**

**СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ**

Буковинський державний медичний університет – інноваційний заклад вищої медичної освіти, який пам’ятає свої історичні традиції і в той же час усвідомлює новітні вимоги європейського освітнього простору, підтримує лідерство в медичній освіті і науці, створює умови для творчої самореалізації, освітньої мобільності та міжнародної промоції, динамічно розвивається і прагне стати престижним та потужним навчально-науковим центром підготовки високоосвічених фахівців, конкурентоспроможних на вітчизняному і міжнародному ринку праці, впевнених у затребуваності своїх професійних знань з боку сучасного суспільства.

**На мій погляд, стратегічними завданнями розвитку університету є:**

* **Забезпечення якості надання освітніх послуг відповідно до міжнародних стандартів, підготовка високоосвічених конкурентноспроможних професіоналів у галузі медицини, стоматології, фармації і громадського здоров’я.**
* **Ефективна співпраця з практичною охороною здоровʼя як у питаннях підготовки студентів та фахівців (післядипломна освіта), так і щодо перспективи створення власної клінічної університетської лікарні, що контрактуватиметься з НСЗУ, як субʼєкт господарювання.**
* Усебічний розвиток принципів університетської автономії в поєднанні зі сповідуванням високих корпоративних цінностей та створенням належних умов для реалізації навчального і дослідницького потенціалу кожного представника академічної спільноти.
* Створення бази освітніх ініціатив Університету і забезпечення юридичних та організаційних механізмів для їхнього втілення.
* **Забезпечення чіткого механізму соціальних гарантій для усіх категорій працівників і створення сприятливої атмосфери для самореалізації особистості та формування національно свідомої еліти.**
* Заснування внутрішнього фонду фінансової підтримки стартапів та інноваційних проектів студентів, аспірантів, молодих викладачів і науковців.
* **Забезпечення фінансової стабільності і економічної самостійності Університету. Забезпечення постійного підвищення рівня оплати праці працівників Університету.**
* Завершення упровадження в Університеті цифровізації системи управління освітньою, науковою діяльністю, фінансовими та кадровими ресурсами.
* Залучення усього колективу Університету до обговорення стратегічних питань розвитку ВНЗ. Періодично проводити соціологічні дослідження з важливих питань життя університету. Прислухатися до інноваційних пропозицій працівників університету.

**УПРАВЛІННЯ УНІВЕРСИТЕТОМ**

**Стратегічні цілі та завдання:**

1. Гарантування реальної ролі колегіальних об’єднань у прийнятті рішень щодо діяльності і розвитку Університету.

# 2. Створення умов для повної відкритості процесу розроблення основних нормативних документів (положень, планів, наказів). Забезпечення абсолютної публічності рішень керівних органів Університету у всіх сферах діяльності.

**ФІНАНСОВА ПОЛІТИКА**

**Стратегічні цілі та завдання:**

* **забезпечення фінансової стабільності та економічного розвитку Університету;**
* забезпечення повної відкритості і прозорості фінансової політики Університету.

**Механізми реалізації:**

1. Вживати всіх необхідних заходів щодо наповнення бюджету Університету, систематично формувати перспективний план потреб у фінансових ресурсах для забезпечення стратегічних завдань розвитку Університету.

2. Проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання надходжень до бюджету Університету, враховуючи його можливості і переваги на ринку надання освітніх послуг.

3. Розробити стратегію пошуку альтернативних джерел фінансування наукових, освітніх та інфраструктурних проектів Університету:

* підвищити питому частку коштів, отриманих за рахунок освітніх чи наукових грантів, в загальному бюджеті Університету;
* вдосконалювати існуючі і запроваджувати нові платні послуги, що можуть надаватися Університетом (додаткові освітні послуги, тренінги в центрі мініінвазивної хірургії, клінічні випробування препаратів, лабораторні аналізи, ортопедична стоматологічна допомога, госпдоговірні наукові теми, видавнича діяльність, продукти інтелектуальної власності, розміщення коштів на депозитних рахунках державних банків тощо);
* розробити план проведення тренінгів і майстер-класів у симуляційному центрі Університету на платній основі;
* створити відділ фандрейзингу, який професійно займатиметься цілеспрямованим систематичним пошуком та залученням коштів для розвитку Університету;
* сформувати сталий фонд недоторканого капіталу – ендавмент, доходи від якого спрямувати на розвиток пріоритетних наукових досліджень, підтримку та розвиток інфраструктури, створення додаткових матеріальних стимулів для викладачів та співробітників університету.

4. Забезпечити публічність (рішення вченої ради, органів студентського самоврядування, профспілкового комітету) і прозорість при ухваленні фінансових рішень, проведенні розподілу коштів, проведенні закупівель товарів чи послуг та забезпечити моніторинг виконання усіх статей кошторису Університету.

5. Постійно оприлюднювати на сайті університету штатні розписи, кошторис, фінансові звіти, інформацію про проведення тендерних процедур, відомості про майно Університету.

6. Продовжувати і удосконалювати рейтингову оцінку діяльності професорсько-викладацького складу. Здійснювати преміювання за результатами рейтингового оцінювання викладачів за методикою, яку щороку обговорювати в колективах кафедр і затверджувати вченою радою.

**Освітня діяльність**

**Стратегічні цілі та завдання:**

* забезпечення підготовки висококваліфікованих і конкурентоспроможних фахівців для лікувально-профілактичних закладів, закладів фармації, наукових та освітніх установ, органів державної влади і управління;
* збереження лідерських позицій Університету в сфері освітньої діяльності на регіональному та національному рівнях;
* впровадження європейських норм і стандартів в організацію освітньої діяльності;
* побудова освітнього процесу на засадах взаємної поваги і партнерства між учасниками освітнього процесу;
* створення можливостей для формування індивідуальної освітньої траєкторії.

**Механізми реалізації:**

1. Щорічно проводити аудит та постійно оновлювати навчально-методичне забезпечення освітнього процесу кафедрами і факультетами, за результатами опитування студентів, стейкхолдерів, роботодавців та випускників періодично проводити перегляд освітніх програм.

2. Підвищити ефективність системи контролю якості підготовки і діагностики знань студентів: започаткувати систему критеріїв оцінки рівня компетенцій, як результатів навчання, виконання стандартів сертифікату міжнародного стандарту **ISO 9001:2015,** всебічно сприяти діяльності і вдосконалювати організацію роботи відділу незалежного тестування знань студентів, постійно удосконалювати методику проведення об’єктивного структурованого клінічного іспиту.

3. Акредитувати всі освітні програми, за якими проводиться підготовка в університеті фахівців з вищою освітою.

4. Розробити та затвердити вченою радою дієві заходи щодо покращання підготовки студентів та лікарів-інтернів до складання ЄДКІ та ліцензійних інтегрованих іспитів «Крок».

5. Всебічно сприяти розвитку академічної мобільності студентів та науково-педагогічних працівників (програми обміну, літні студентські практики в зарубіжних університетах, навчальна практика студентів фармацевтичного факультету на базі зарубіжних фармацевтичних компаній). Надати безкоштовний доступ студентам до електронних підручників.

6. Продовжувати матеріальне забезпечення навчального процесу кафедр.

7. Встановити на клінічних кафедрах обов’язковою складовою практичної частини заняття клінічний розбір тематичного хворого. У випадку відсутності тематичних хворих на час проведення занять практикувати застосування стандартизованих пацієнтів.

8. Сприяти безперервному професійному розвитку викладачів університету. Забезпечити постійне підвищення педагогічної майстерності та професійної кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету в провідних університетах України та закордонних установах.

9. Вважати одним із пріоритетних завдань залучення іноземних студентів на навчання в Університет, підвищення якості викладання англійською мовою, підвищення рівня володіння англійською мовою викладачами і вітчизняними студентами. Для цього:

* забезпечити кожного року прийом на навчання не менше 400 іноземних студентів;
* суворо дотримуватися вимог до рівня освіти іноземних абітурієнтів, які регламентовані МОН для представників кожної країни;
* повністю забезпечити іноземних студентів англомовними навчально-методичними матеріалами;
* кожній кафедрі забезпечити читання лекцій англомовним студентам викладачами, які мають міжнародні сертифікати володіння англійською мовою не нижче рівня В2;
* надавати постійну підтримку у вивченні англійської мови викладачам університету (безплатні курси інтенсивного вивчення мови, організація стажувань в англомовних країнах). У перспективі англійська мова повинна стати другою робочою мовою Університету;
* забезпечити щомісячне преміювання викладачів, які навчають іноземних студентів англійською мовою, у розмірі 25 % від окладу. Преміювати викладачів, які склали міжнародний екзамен з англійської мови TOEFL, IELTS або Cambridge English на рівень не нижче В2, у розмірі 35 % від окладу;
* довести до 2027 року відсоток викладачів, які мають міжнародний сертифікат рівня володіння англійською мовою В2, не менше, ніж до 70 %.

# 10. Гарантувати надання освітніх послуг високої якості та високих стандартів лікарям-інтернам та лікарям-курсантам на етапі післядипломної освіти.

11. Вважати пріоритетним у роботі напрямку медсестринства за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр» і «магістр» дистанційне навчання.

12. Вважати пріоритетним розвиток симуляційного навчання і вдосконалення організації роботи Центру симуляційного навчання.

**НАУКОВА ДІЯЛЬНІСТЬ**

**Стратегічні цілі і завдання:**

* Активне залучення науковців Університету до участі у державних та міжнародних наукових грантових програмах. Зокрема, спрямувати основні зусилля науковців Університету на такі основні напрямки: вивчення особливостей діагностики та лікування основних патологічних процесів за умов коморбідності; науково-методичне забезпечення реформування охорони здоров’я та фармакоекономічне обґрунтування медикаментозного забезпечення медичних закладів.
* Збільшення індексу Гірша Університету як важливої наукової складової, що визначає його позицію у міжнародних та вітчизняних наукових рейтингах вищих навчальних закладів.
* З метою забезпечення трансферу технологій і впровадження наукових розробок у практику охорони здоров’я, більш широко використовувати можливості членства Університету у науковому парку.
* Створити фахову наукову комісію для прийняття рішення про виділення внутрішнього наукового ґранту під певний проект. Грантові кошти, в основному, скеровувати на потреби науковців, які отримали грант (придбання реактивів, обладнання, оплата наукових відряджень, преміювання тощо);
* Продовжувати модернізацію матеріально-технічної бази наукових лабораторій Університету:
* доукомплектувати міжкафедральну навчально-дослідну лабораторію необхідним обладнанням для вирощування і зберігання клітинних культур і проведення молекулярно-генетичних, імуногістохімічних досліджень, а також науково-дослідної лабораторії фармацевтичної розробки лікарських засобів.
* Для повноцінного і оперативного доступу працівників Університету до наукової інформації забезпечити безкоштовний доступ з комп’ютерів Університету до електронних ресурсів (повнотекстових бібліографічних баз даних) Scopus, Web of Science і порталів Springer Link та Wiley.
* Стимулювати і підтримувати участь викладачів клінічних кафедр у багатоцентрових дослідженнях лікарських засобів (клінічних трайлах), які забезпечують значну частку фінансування для університету. Вважати такі дослідження одним з пріоритетних напрямків наукової роботи.
* Забезпечити акредитування освітніх програм на третьому (освітньо-науковому) рівні, за якими в Університеті здійснюється підготовка докторів філософії, з метою створення спеціалізованих вчених рад для проведення атестації докторів філософії.
* Провести перереєстрацію і забезпечити ефективне функціонування постійно діючих спеціалізованих вчених рад Університету із захисту докторських дисертацій.
* Забезпечити роботу міжбібліотечного абонементу та системи електронної доставки документів користувачам у тісній співпраці з провідними медичними бібліотеками України.
* Створити фонд електронних навчальних видань (підручників, посібників, атласів) і надати студентам і викладачам до них доступ.
* Забезпечити спектр інформаційних послуг на сайті бібліотеки (електронна доставка документів, визначення індексів УДК, електронна довідка і ін.).
* Здійснювати метрологічне забезпечення наукової роботи, проводити метрологічну експертизу звітів про виконання НДР.
* Забезпечити в Університеті дотримання прав інтелектуальної власності і принципів академічної доброчесності
* Підтримувати розвиток видавничої діяльності в Університеті, забезпечити видання і друк підручників, монографій, навчальних посібників сучасного типу.
* Впроваджувати у всі сфери діяльностіУніверситету новітні інформаційні технологіі - забезпечити формування SMART-простору.

**ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА**

**Стратегічні цілі та завдання**

* Створення власної клінічної бази Університету, та отримання повноцінної ліцензії на медичну практику, удосконалення традиційних та впровадження нових технологій лікування та діагностики працівниками клінічних кафедр університету;
* покращання матеріально-технічного стану клінічних кафедр університету; продовжувати практику забезпечення клінічних кафедр Університету сучасним діагностично-лікувальним обладнанням. Кафедрам обов’язково використовувати отримане обладнання з навчальною метою;
* створення умов для професійного росту і розвитку науково-педагогічних працівників клінічних кафедр; забезпечити проходження викладачами клінічних кафедр курсів спеціалізації відповідно до профілю спеціалізованого відділення в якому вони працюють;
* утвердження позицій університету серед практичної медицини нашого краю;
* нормативне врегулювання проблеми взаємодії закладів охорони здоров’я з Університетом.
* розширювати мережу і площі клінічних баз університету шляхом укладання угод про співпрацю з новими лікувально-профілактичними закладами, в тому числі інших областей.
* забезпечувати кафедри стоматологічного факультету необхідним обладнанням і розхідними матеріалами для надання терапевтичної і хірургічної стоматологічної допомоги дорослим та дітям; забезпечити систематичні огляди з наданням безкоштовної стоматологічної допомоги потребуючим категоріям населення (дітям-сиротам, інвалідам, пенсіонерам з будинків-інтернатів або геріатричних центрів)а студентам приймати пацієнтів у присутності викладача після занять і під час відробок.
* підтримувати санітарно-просвітницьку роботу серед населення міста та області з основних питань епідеміології та профілактики захворювань. Для пропаганди медичних знань серед населення області залучати провідних науковців університету для проведення просвітницьких програм на телебаченні, радіо, у пресі.
* провідних фахівців клінічних кафедр медичного університету залучати до проведення відеоконсультацій, телемедичних консиліумів для допомоги закладам первинного та вторинного рівня.

**МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

**Стратегічні цілі та завдання:**

* всебічна інтеграція Університету у світове освітнє співтовариство. Підвищення конкурентноспроможності Університету на міжнародному ринку освітніх послуг;
* підвищення іміджу та зміцнення позицій Університету в міжнародному науковому просторі;
* міжнародне визнання освітніх програм та документів про освіту;
* інтернаціоналізація освітнього процесу шляхом втілення та реалізації програм подвійних дипломів.

**Механізми реалізації:**

1. Розширювати академічні зв’язки із закордонними навчально-науковими медичними закладами та закладами практичної охорони здоров’я.

2. Здійснювати постійний моніторинг ефективності міжнародної співпраці у рамках підписаних Угод та пошук шляхів її подальшого розвитку і вдосконалення.

3. Систематично інформувати та консультувати викладачів і студентів університету щодо наявних можливостей для участі у міжнародних освітніх і наукових проектах; підтримувати в актуальному стані   
web-сторінку Міжнародного відділу та регулярно її оновлювати.

4. Щорічно збільшувати кількість працівників та студентів Університету, які беруть участь в конкурсних програмах академічної мобільності, фахових і наукових стажуваннях, інших формах обмінів у рамках міжнародних програм (Erasmus, Unesco, DAAD, Fulbright і ін.).

5. Забезпечити умови для щорічної академічної мобільності щонайменше   
20 студентів Університету (семестрове або річне навчання, виробнича практика на клінічних базах зарубіжних університетів-партнерів) в рамках підписаних двосторонніх угод про співпрацю.

6. Забезпечити умови для щорічного здійснення фахових стажувань науково-педагогічних працівників Університету в зарубіжних навчальних закладах та закладах практичної охорони здоров’я у рамках підписаних двосторонніх угод про співпрацю.

7. Широко використовувати переваги і можливості участі Університету у міжнародних асоціаціях, зокрема, в Європейській Асоціації Університетів, Балтійській Університетській Програмі.

8. Розширити участь Університету у міжнародних асоціаціях (Міжнародна Асоціація Університетів, Велика Хартія Університетів, Європейська асоціація міжнародної освіти тощо).

9. Щорічно запрошувати фахівців із зарубіжних установ за програмою «visiting professor» для читання лекцій, проведення майстер-класів та семінарів.

10. Сприяти створенню міжнародних груп науковців для підготовки і подачі індивідуальних та спільних із закордонними партнерами заявок на отримання науково-дослідницьких грантів.

11. Сприяти і забезпечувати умови для публікації результатів науковців Університету у зарубіжних фахових виданнях.

12. Забезпечувати організацію міжнародних конференцій, симпозіумів, конгресів на базі Університету і сприяти участі науковців університету у закордонних наукових форумах.

13. Продовжувати роботу з впровадження програм подвійних дипломів.

14. Зміцнювати репутацію і впізнаваність Університету в міжнародному освітньому і науковому просторі шляхом розробки і поширення інформаційних матеріалів про Університет.

15. Продовжувати організацію і проведення Міжнародних студентських літніх шкіл на базі Університету для представників університетів-партнерів та інших навчальних закладів і наукових установ.

**СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ УНІВЕРСИТЕТУ**

**Стратегічні цілі і завдання:**

Постійне підтримання оптимальних умов для роботи викладачів і навчання студентів, формування системи заохочення якісного виконання ними своїх обов'язків, впровадження механізмів мотивації співробітників, забезпечення турботи про їх здоров’я, добробут та покращання якості життя.

**Механізми реалізації:**

1. За умови внесення змін до законодавства, що регулює статті витрат бюджетних установ, поставити питання про створення соціального пакету для викладачів та співробітників Університету, основними складовими якого мають стати корпоративне медичне страхування, корпоративне пенсійне страхування, накопичувальне страхування життя.Це не тільки захистить працівників від життєвих негараздів, але і стане потужним мотиваційним фактором для співробітників і позитивно вплине на їх зацікавленість у роботі.

2. Щомісячно преміювати працівників Університету, окрім науково-педагогічних працівників, в розмірі, що становить різницю між мінімальною заробітною платою і тарифною ставкою (окладом) 1-го розряду за фактично відпрацьований час.

3. Щомісячно преміювати науково-педагогічних працівників, за результатами рейтингового оцінювання їх діяльності, в межах преміального фонду, виділеного для покриття різниці між розміром мінімальної заробітної плати і посадового окладу 1-го розряду.

4. Встановити щомісячну стимулюючу надбавку всім працівникам у розмірі 15 % від посадового окладу за високі досягнення у праці у разі отримання навчальним закладом статусу Буковинського національного медичного університету до 80-річчя від дня його заснування.

5. Відраховувати щомісячно 1,5 % від суми коштів, передбачених на виплату заробітної плати по спеціальному фонду, в профспілкову організацію Університету на компенсацію матеріальних витрат працівників, що перебували на стаціонарному чи амбулаторному лікуванні.

6. Щомісячно преміювати працівників кафедр та господарських підрозділів Університету за роботу в шкідливих умовах праці.

7. Преміювати працівників Університету до ювілейних дат (50, 60, 70, 80 і 90 років від дня народження), та виробничі досягнення, тривалу та бездоганну працю впродовж 20, 25, 30, 35 і більше та професійних і державних свят.

8. Практикувати преміювання працівників Університету за виконання додаткових доручень.

9. Проводити обов’язкові та періодичні медичні огляди працівників і студентів за рахунок коштів Університету.

10. Відшкодовувати витрати працівникам за лабораторні обстеження в лабораторіях Університету.

11. Продовжувати надавати матеріальну допомогу працівникам Університету на оздоровлення та соціально-побутові потреби, поховання.

12. Продовжувати проведення безкоштовних курсів англійської мови для співробітників і студентів Університету.

13. Розвивати інфраструктуру та постійно підвищувати рівень благоустрою студентського містечка, покращувати побутові умови у гуртожитках.

14. Забезпечити гарантований соціальний захист студентам-сиротам, студентам із малозабезпечених сімей, інвалідам, особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.

15. Продовжувати оздоровлення та реабілітацію співробітників і студентів.

16. Забезпечити творчий розвиток студентів і викладачів Університету:

* підтримувати мистецькі колективи Університету;
* організовувати культурні заходи для співробітників та їх родин.

17. Впроваджувати здоровий спосіб життя:

* всебічно підтримувати спортивні колективи і секції;
* організовувати спортивно-оздоровчі заходи серед студентів і викладачів;
* забезпечити безоплатне користування студентами і викладачами спортивним залом, тренажерними залами, спортивними майданчиками.

18. Розвивати і підтримувати комплекс студентського харчування, утримувати мінімально можливі ціни в студентських кафе і буфетах.

19. Постійно покращувати умови праці викладачів та навчання студентів (ремонт та модернізації приміщень, встановлення кондиціонерів, реконструкція системи опалення і вентилювання тощо).

20. Створити умови для професійного і особистого росту працівників Університету, підтримувати систему підвищення кваліфікації для всіх категорій працівників.

21. Всебічно підтримувати ветеранів університету (матеріальна допомога тим, хто її потребує, консультації фахівців університету при проблемах зі здоров’ям, безоплатне обстеження у стоматологічний клініці та університетських лабораторіях, волонтерська допомога студентів).

22. Надавати місця для проживання у гуртожитках для молодих викладачів, які цього потребують.

23. Забезпечити умови для навчання та роботи осіб з особливими потребами.

24. Організувати дієву систему психологічної підтримки студентів і викладачів:

* періодично здійснювати психологічний моніторинг серед студентів;
* надавати підтримку і забезпечити постійне функціонування центру психологічної допомоги;
* проводити роботу з адаптації студентів, особливо першокурсників, у новій системі проживання і навчання. Розвивати і підтримувати систему менторства в Університеті.

**Розвиток матеріально-технічної бази університету**

**Стратегічні цілі та завдання**

* Формування чіткого графіка капітальних та поточних ремонтних робіт відповідно до реальних потреб та обсягів фінансування, обладнання системами відеоспостереження всіх навчальних корпусів, приміщень й території Університету.
* Розширення можливостей для диверсифікації джерел фінансування університету, упровадження технології енергозбереження та енергозаощадження, гарантування ефективності функціонування й удосконалення господарських структур і підрозділів Університету.
* Збільшення обсягу спеціального та загального фонду через розширення переліку освітніх та інших платних послуг і позитивну динаміку у рейтинговому списку національних закладів вищої освіти.
* Забезпечення умов для успішної організації навчального, наукового та лікувального процесів, продуктивної роботи професорсько-викладацького складу, успішного навчання студентів і їх комфортного проживання в гуртожитках.
* забезпечення ефективного контролю за експлуатацією будівель і приміщень навчальних баз, економічної доцільності проведення будівництва, поточних і капітальних ремонтів та охорону майна університету.
* Постійно проводити ремонт і підтримувати у належному стані спортивно-оздоровчий табір «Здоров’я» в с. Репуженці Заставнівського району.

20.01.2022 р. Польовий В.П.