

ВИБІРКОВА ДИСЦИПЛІНА
 для студентів V курсу медичного факультету №№1, 2.
 на 2022-2023 н.р.

Назва дисципліни	МЕНЕДЖМЕНТ ТА ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЛІКУВАЛЬНО-ПРОФІЛАКТИЧНОГО ЗАКЛАДУ
Кафедра	Соціальної медицини та організації охорони здоров'я
Науково-педагогічні працівники, які викладатимуть дисципліну	Доц. Бідучак Анжела Степанівна
Короткий опис змісту дисципліни	Мета навчальної дисципліни: сформувати сучасне управлінське мислення, сформувати у студентів знання, які допоможуть їм орієнтуватися в інформаційних потоках, дадуть вміння підготовки та виконання управлінських рішень, знання технології процесу управління, його документального забезпечення, знання психології управління, ділових стосунків, вміння організації управлінської праці, тощо і є метою даного курсу. Завдання: підготовка майбутніх лікарів з питань управління в галузі охорони здоров'я. Закласти теоретичну основу науки менеджменту та лідерства в медсестринстві: термінологія, закони, методи, принципи взаємозв'язків, аналіз діяльності суб'єктів господарювання системи охорони здоров'я. Сформувати практичні навички використання управлінських методів та методик під час планування, організації та оцінки діяльності закладів охорони здоров'я в умовах державного та приватного господарювання. Результати вивчення дисципліни: Студент повинен <i>знати</i>: 1. засвоєння загальних основ менеджменту; 2. засвоєння ключових проблем менеджменту; 3. ознайомлення з роллю менеджера в діяльності організації (системи); 4. ознайомлення з структурою та функціями управління. Студенти повинен <i>вміти</i>: 1. аналізувати інформаційне забезпечення діяльності лікувально-профілактичного закладу; 2. вміти заповнювати та аналізувати медичну документацію відповідно до профілю спеціальності медичного закладу; 3. аналізувати особливості, технології урегулювання, управління, розв'язання та профілактики конфліктів в медичних установах
Забезпечення загальних та фахових компетентностей	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2. Здатність до спілкування з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності); ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій; ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети;

	ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів); ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність); ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу ФК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі відповідно до визначених цілей та міжнародних стандартів; ФК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація охорони здоров'я визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; ФК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; ФК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації охорони здоров'я ; ФК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління; ФК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми в організаціях охорони здоров'я; ФК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; ФК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. ФК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації охорони здоров'я, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію; ФК10. Здатність до управління організацією у сфері охорони здоров'я та її розвитком.
--	--