



**Програма кандидата  
на посаду ректора  
Буковинського державного  
медичного університету  
ГЕРУША  
Ігоря Васильовича**

## Місія

***Буковинський державний медичний університет – це сучасний та успішний заклад вищої освіти з високим рівнем професійної, наукової та педагогічної майстерності викладачів. Це заклад з ідеологією інноваційного розвитку на основі гармонійних і партнерських взаємовідносин між співробітниками, студентством та суспільством. Авторитет університету в Україні та на міжнародному рівні формується не лише якістю випускників, а й рівнем наукових досліджень та якістю надання медичної допомоги.***

За свою історію університет підготував понад 30 тисяч висококваліфікованих професіоналів для галузі охорони здоров'я, які сьогодні працюють на 5 континентах нашої планети. Діяльність колективу університету базується на ґрунтовних традиціях і спрямована на здобуття найвищих результатів в освітній, науковій, лікувальній, міжнародній та громадській роботі.

В останні роки Буковинський державний медичний університет продемонстрував динамічне зростання у всіх напрямках діяльності і є одним з лідерів медичної освіти в Україні.

***В умовах воєнного стану та складної соціально-економічної ситуації в державі, надзвичайно важливим є збереження кадрового потенціалу, забезпечення наступництва та подальшого успішного розвитку всіх видів діяльності університету, що можливе лише за умов наполегливої та злагодженої роботи усього колективу разом із досвідченою управлінською командою професіоналів, для кожного з яких небайдужа доля рідного університету.***

## Стратегічні цілі

- Збереження та посилення кадрового потенціалу університету;
- Безперервний розвиток університету в усіх напрямках його діяльності;
- Інтеграція університету в європейський простір вищої освіти та наукових досліджень, покращення позицій університету в усіх найбільш авторитетних вітчизняних та міжнародних рейтингах;
- Забезпечення акредитації міжнародними агенціями освітніх програм. Впровадження освітніх програм для випереджувальної підготовки кадрів, необхідних суспільству в майбутньому;

- 
- Сприяння гармонійному розвитку особистості студентів та викладачів, реалізації їхніх соціальних і культурних потреб;
  - Підтримка стійких демократичних традицій, академічних свобод, принципів академічної доброчесності, культу знань та науки, відкритості, вільного волевиявлення та самовдосконалення;
  - Підтримка студентського самоврядування, встановлення ефективного зворотнього зв'язку між учасниками освітнього процесу;
  - Формування соціально-збалансованої моделі фінансового забезпечення університету. Подальший розвиток системи матеріального заохочення усіх категорій співробітників, стимулювання ефективної, творчої, ініціативної та інноваційної діяльності за всіма напрямками діяльності університету;
  - Запровадження механізмів залучення співробітників та студентства університету до обговорення ініціативних проектів («Бюджет ініціатив») та забезпечення реалізації проектів, які здобули найбільшу підтримку співробітників та студентів шляхом рейтингового голосування;
  - Підвищення рівня надання висококваліфікованої медичної допомоги громадянам України співробітниками університету, створення університетської лікарні;
  - Збільшення питомої ваги фінансових надходжень за результатами наукової та інноваційної діяльності, надання медичних послуг та участі у грантових проектах;
  - Просування бренду університету та його впізнаваності.

## **Освітня діяльність**

- Постійне оновлення наявних освітніх програм, розробка та впровадження нових освітніх програм з урахуванням світових трендів, передового досвіду, вимог роботодавців та інтересів стейкхолдерів;
- Підвищення статусу гарантів освітніх програм та забезпечення їх ефективними інструментами для оновлення освітніх програм та впливу на освітній процес;
- Подальший розвиток й удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості навчання, об'єктивізації та прозорості освітнього процесу;
- Всебічне сприяння формуванню та посиленню культури академічної доброчесності в університетській спільноті;
- Удосконалення методик практично-орієнтованого та студенто-центрованого навчання, запровадження новітніх методів клінічної підготовки;

- 
- Залучення до освітнього процесу лекторів – провідних вчених, професіоналів та успішних випускників з України та з закордону;
  - Подальший розвиток технологій та інфраструктури навчально-тренінгового центру симуляційної медицини, зокрема створення кімнат іммерсивної, віртуальної та доповненої реальності;
  - Запровадження університетських курсів підвищення педагогічної кваліфікації викладачів;
  - Модернізація навчальних аудиторій кафедр не тільки шляхом їх оснащення комп'ютерним, мультимедійним та навчальним обладнанням, а й сучасними мобільними меблевими системами для забезпечення командної та групової роботи;
  - Подальше впровадження інформаційно-комунікаційних технологій забезпечення освітнього процесу;
  - Збільшення та модернізація асортименту освітніх послуг на післядипломному етапі підготовки лікарів – від короткотривалих моделей (симуляційні тренінги, тренінги з оволодіння практичними навичками, майстер-класи, воркшопи) до нових моделей безперервного професійного розвитку;
  - Трансформація бібліотеки в сучасний університетський інтелектуально-інформаційний центр з забезпеченням доступу до повнотекстових баз періодичної та навчальної літератури англійською мовою;
  - Створення освітньо-наукового центру «Освіторіум» - вільного простору (опенспейс) для творчої роботи та коворкінгу;
  - Оптимізація профорієнтаційної роботи через впровадження ефективних маркетингових та рекламних технологій;
  - Створення умов для професійного і особистого росту працівників університету, підтримка системи підвищення кваліфікації для всіх категорій працівників.

## **Науково-дослідна діяльність**

- Забезпечення розвитку наукової діяльності Університету шляхом підтримки існуючих наукових шкіл та сприяння започаткуванню нових інноваційних напрямів досліджень;
- Підготовка висококваліфікованих наукових кадрів для забезпечення кафедр університету науковими та науково-педагогічними працівниками;

- 
- Залучення додаткових механізмів фінансування науково-дослідної діяльності в університеті як за рахунок коштів державного бюджету (МОЗ України, Національний фонд досліджень України), так і участі у міжнародних наукових грантових проектах (Horizon Europe, Erasmus, Visegrad+, «DAAD» та ін.); госпдогОовірних темах, залучення коштів вітчизняних та іноземних замовників, благодійних фондів, міжнародних організацій;
  - Продовження заходів, спрямованих на покращення матеріально-технічної бази для проведення наукових досліджень в навчально-науковій лабораторії та на кафедрах університету;
  - Підвищення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень науковців університету у виданнях, що індексуються наукометричними базами даних Scopus та Web of Science і збільшення індексу Гірша науковців університету. Забезпечення матеріального стимулювання авторів таких статей з урахуванням імпаکت-фактору журналу;
  - Здійснення заходів спрямованих на включення наукових журналів, які видаються в університеті до міжнародних наукометричних баз Scopus чи Web of Science;
  - Залучення до участі у наукових форумах, які проводяться на базі університету провідних вітчизняних та зарубіжних науковців;
  - Підтримка участі науковців університету у міжнародних наукових конференціях у якості доповідача та наукових стажуваннях викладачів у закордонних університетах, лікувальних закладах та фармацевтичних компаніях;
  - Здійснення заходів для забезпечення трансферу технологій та впровадження нових наукових розробок в практику охорони здоров'я;
  - Продовження надання безкоштовного доступу для співробітників університету до електронних ресурсів та наукометричних баз Scopus, Web of Science, EBSCO;
  - Підтримка участі співробітників університету у багатоцентрових клінічних дослідженнях лікарських засобів;
  - Постійна підтримка талановитої молоді з числа студентів, аспірантів та молодих вчених; максимальне залучення студентів до наукової діяльності на кафедрах університету;
  - Підтримка наукової роботи студентів, їх участі у наукових гуртках;
  - Підтримка участі студентів у всеукраїнських і міжнародних наукових заходах (конференціях, конгресах, майстер класах), Олімпіадах, конкурсах на здобуття

---

студентських міжнародних і вітчизняних премій та ґрантів, Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт;

- Сприяння організації проведення щорічного Міжнародного медико-фармацевтичного конгресу студентів і молодих вчених BIMCO;
- Залучення кафедр іноземних закладів вищої медичної освіти та закордонних медичних клінік до спільної організації та проведення наукових форумів БДМУ із міжнародною участю;
- Впровадження системи відбору талановитої студентської молоді, розробка алгоритму пошуку перспективних науковців з урахуванням їх участі у кафедральних гуртках, участі в олімпіадах, всеукраїнських та міжнародних конкурсах та стажуваннях;
- Надання постійної підтримки дисертантам Університету. Збереження існуючих матеріальних стимулів – премії дисертантам і їх науковим керівникам за виконану дисертаційну роботу.

## **Міжнародна діяльність**

- Інтернаціоналізація освітнього і наукового процесу в університеті;
- Широке використання участі університету у міжнародних асоціаціях (Європейська асоціація університетів, Міжнародна Асоціація Університетів, Велика Хартія Університетів, Асоціація університетів Карпатського регіону) для формування освітньої політики та підвищення конкурентоспроможності Університету на міжнародному ринку освітніх послуг;
- Міжнародне визнання освітніх програм та документів про освіту, подальша реалізація програми видачі подвійних дипломів;
- Забезпечення якісного відбору громадян іноземних країн, що бажають навчатися в університеті та розширення географії країн такого набору;
- Залучення іноземних вчених до освітньої діяльності в університеті, у тому числі на засадах дистанційного навчання, проведення онлайн-лекцій, майстер-класів та розширення можливості для читання лекцій викладачами університету в закордонних закладах вищої освіти;
- Підтримка і розвиток програм академічної мобільності, освітнього, наукового і фахового стажування та інших програм міжнародного обміну співробітниками та особами, які навчаються в університеті (Erasmus, «Американські Ради з міжнародної освіти», British Council, DAAD тощо);

- 
- Посилення міжнародної грантової діяльності та фандрайзингу для розбудови потенціалу університету;
  - Активна участь у виграних грантових проєктах, зокрема, Україно-швейцарському проєкті "Розвиток медичної освіти", програмах ЄС Еразмус+ з розвитку потенціалу вищої освіти SAFEMED+, SimS, SaveLife, програмах університетських обмінів Erasmus;
  - залучення науковців з закордонних ЗВО з міжнародним науковим досвідом та визнанням для підготовки і подачі заявок на отримання науково-дослідницьких грантів;
  - Сприяння активній участі співробітників і студентів у міжнародних конференціях, симпозиумах, конгресах.

## **Лікувальна робота**

- Утвердження позицій та авторитету науково-педагогічних працівників університету серед практичної медицини Буковинського краю;
- Забезпечення надання якісної високоспеціалізованої медичної допомоги та активізації розробки та впровадження в медичну практику нових методів діагностики, прогнозування перебігу, лікування і профілактики розвитку ускладнень різних захворювань співробітниками клінічних кафедр та центрів університету;
- Покращення забезпечення сучасним медичним і діагностичним обладнанням та устаткуванням клінічних кафедр та центрів для підвищення рівня надання спеціалізованої медичної допомоги співробітниками університету та забезпечення освітнього процесу;
- Створення умов для професійного росту і розвитку науково-педагогічних працівників клінічних кафедр. Забезпечення підвищення лікарської кваліфікації співробітників клінічних кафедр, підтримка стажувань в закордонних клініках, установах НАМН України з метою переймання передового досвіду;
- Розвиток співробітництва університетських центрів із закордонними клініками;
- Підтримка роботи Медико-психологічного центру та навчально-лікувального центру «Університетська клініка»;
- Продовження роботи щодо створення спільних з ДООЗ в Чернівецькій області нових лікувально-діагностичних центрів;

- 
- Підтримка санітарно-просвітницької роботи, пропаганда здорового способу життя, підвищення медикоосвітнього рівня мешканців територіальних громад по запобіганню захворюваності та залучення широких верств населення до збереження і зміцнення власного здоров'я.

## **Соціальний захист та соціальні гарантії**

- Збереження і розвиток усіх діючих програм соціальної спрямованості;
- Забезпечення належних умов праці, навчання та дозвілля співробітників та осіб, що навчаються в університеті. Підвищення комфортності проживання в гуртожитках;
- Забезпечення та подальший розвиток системи матеріального заохочення співробітників та студентів на основі узгоджених колективом критеріїв;
- Преміювання працівників за виконання додаткових доручень;
- Преміювання науково-педагогічних працівників, за результатами рейтингового оцінювання їх діяльності;
- Преміювати працівників Університету за особливі досягнення, тривалу та бездоганну працю, до ювілейних дат, професійних і державних свят.
- Здійснення безкоштовного навчання співробітників університету на циклах стажування, циклах тематичного удосконалення, спеціалізації, які здійснюються на кафедрах університету і, за можливістю, в інших закладах освіти;
- Сприяння забезпеченню житлом співробітників університету, клопотанням перед місцевою владою щодо виділення земельних ділянок для будівництва;
- Сприяння та підтримка працівників університету щодо здобуття почесних звань та нагород;
- Сприяння формуванню здорового способу життя та залучення студентів та співробітників до фізкультурно-оздоровчих та спортивних заходів;
- Сприяння розвитку спортивно-масової роботи, розширення соціальних та економічних стимулів для формування активного і відповідального відношення студентів, викладачів, співробітників до свого здоров'я;
- Здійснення заходів, що спрямовані на зменшення захворюваності серед співробітників та студентів університету, покращання умов для їх оздоровлення, зокрема на базі СОР «Здоров'я» в с. Репуженці;
- Організація громадського харчування в навчальних корпусах;



- 
- Сприяння розвитку благодійних фондів та університетської каси для здійснення фінансової допомоги особам соціально вразливих категорій;
  - Підтримка мистецьких колективів та організація мистецько-культурних заходів для співробітників та осіб, що навчаються в університеті;
  - Забезпечення системи психологічної підтримки студентів і викладачів;
  - Запобігання створенню умов для виникнення випадків соціальної напруженості в студентських колективах та серед співробітників університету.

## **Виховання, молодіжна політика та розвиток студентського самоврядування**

- Забезпечення належних умов для ефективного засвоєння студентами освітніх програм, розвитку студентської науки та дозвілля;
- Сприяння і підтримка розвитку студентського самоврядування;
- Сприяння розвитку і діяльності Студентського наукового товариства та Ради молодих учених університету;
- Запровадження систематичних зустрічей ректора зі студентами для обговорення поточних проблем студентської спільноти і оперативного їх вирішення;
- Забезпечення ефективного зворотнього зв'язку між студентством і адміністрацією університету для врахування побажань студентів щодо покращання освітнього процесу, умов проживання в гуртожитках і дозвілля;
- Залучення студентів до участі у внутрішньому забезпеченні якості медичної освіти, що передбачає визнання їх ролі та місця в політиці університету та затверджених процедурах забезпечення якості освіти, залучення до офіційного механізму затвердження, перегляду та моніторингу освітніх програм, можливість впливу на розроблення критеріїв, правил і процедур оцінювання студентів, достатність наявних навчальних та інформаційних ресурсів, доступ до публічної інформації;
- Забезпечення соціально-психологічного супроводу студентів;
- Забезпечення необхідних умов для реалізації іноземними студентами своїх національних і культурних традицій;
- Забезпечення ефективного поширення серед студентів інформації щодо стипендіальних програм та грантів. Сприяння організації стажувань студентів і проведенню літніх студентських практик в закордонних університетах та закладах охорони здоров'я;

- 
- Підтримка і розвиток навчально-практичного проєкту «Школа лідерів»;
  - Підтримка системи студентського тьюторства та його інформаційного супроводу (лекції, тренінги тощо) для кращого ознайомлення та адаптації студентів молодших курсів до умов навчання в університеті;
  - Підтримка співпраці студентського самоврядування та студентського наукового товариства з закордонними та вітчизняними закладами вищої медичної освіти України (обмін делегаціями, проведення семінарів, зустрічей, культурно-мистецьких заходів тощо);
  - Створення етичних комітетів в рамках упровадження принципів академічної доброчесності в університеті;
  - Удосконалення комунікації та поширення важливої та актуальної інформації через соціальні мережі;
  - Створення відеоматеріалів для популяризації університету із залученням студентів всіх факультетів;
  - Урізноманітнення напрямів позанавчальної діяльності, збільшення кількості гуртків, творчих студій та клубів за інтересами;
  - Створення умов для гармонійного розвитку особистості і творчості студентів в палаці «Академічний», підтримка проведення мистецьких заходів та виставок;
  - Сприяння розвитку фізичної культури і спорту в університеті на основі принципів здорового способу життя за рахунок впровадження позааудиторних форм та методів фізичного виховання;
  - Підтримка реалізації соціальних та громадських ініціатив, працевлаштуванню студентів, залучати студентів до формування єдиної корпоративної культури університету;
  - Забезпечення виховання національно-свідомої, високопатріотичної особистості шляхом реалізації культурно-інформаційних заходів:
  - Сприяння працевлаштуванню випускників;
  - Підтримка волонтерського руху, участі у благодійних акціях як способу виховання у студентів гуманізму й почуття відповідальності.

## **Менеджмент та фінансово-господарська діяльність механізмів**

- Розвиток принципів децентралізації системи управління шляхом посилення менеджменту структурних підрозділів університету (факультетів, навчально-

---

наукового інституту післядипломної освіти, фахового коледжу та кафедр університету) та рівня відповідальності структурних підрозділів за результати їх діяльності;

- Забезпечення умов для повної відкритості та публічності процесів управління;
- Регулярна звітність керівника перед своїм колективом (університетом, факультетом, інститутом, кафедрою) за всіма напрямками діяльності;
- Надання більшої автономії кафедрам в освітньому та науковому процесах;
- Зменшення паперового документообігу, впровадження електронного документообігу, електронного управління та контролю за виконанням рішень, розширення електронних корпоративних сервісів з метою автоматизації адміністративної, освітньої, наукової та лікувальної діяльності;
- Призначення на адміністративно-управлінські посади осіб за результатами конкурсного відбору;
- Створення відділу фандрайзингу для систематичного пошуку та залучення коштів для розвитку всіх видів діяльності університету;
- Розширення заходів мотиваційного менеджменту за усіма напрямками діяльності;
- Залучення перспективної молоді до управління університетом, освітньої, наукової, лікувальної та інноваційної діяльності;
- Активне залучення Наглядової ради університету до розв'язання перспективних завдань його розвитку, залучення фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням та діяльністю університету.

## **Розвиток інфраструктури**

- Ефективний контроль за експлуатацією будівель і приміщень навчальних корпусів і гуртожитків університету;
- Продовження реалізації програми з енергозбереження та впровадження енергоефективності в Університеті
- Адаптація інфраструктури університету до потреб людей з обмеженими можливостями.