



**ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата
на посаду ректора
Буковинського державного
медичного університету
Ігоря Шкробанця**

МІСІЯ —

інноваційний розвиток Буковинського державного медичного університету, інтегрованого в наукове, освітнє та лікувально-діагностичне середовище України, Європейського Союзу та дружніх Україні країн на засадах впровадження сучасних моделей менеджменту та економіки.

СТРАТЕГЕМА —

Я впевнений, що університет — це не стіни та навчальне знаряддя, університет — це колектив, в якому є кому вчити і кого вчити! Зберегти колектив, робочі місця, захистити інтереси кожного співробітника — означає зберегти університет.

Якість знань та вмінь випускників університету, їх конкурентоздатність на ринку праці, можливість професійної самореалізації та добробут професорсько-викладацького складу і співробітників, на мій погляд, — це основні показники успішності університету.

На минулому етапі історії Буковинського державного медичного університету трудовим колективом на чолі з Тарасом Бойчуком зроблено багато для створення та вдосконалення системи виробництва сучасного та якісного освітнього продукту, що є конкурентноздатним в світі.

Декларую те, що подальший розвиток університету полягає в збереженні існуючих традицій, примноженні досягнутого. Однак, спочатку пандемія, а потім збройна агресія російської федерації суттєво змінили ситуацію і спричинили проблему виживання університету. Якщо і надалі не буде належного реагування, прийняття сучасних управлінських рішень то можливі проблеми не тільки скорочення кафедр, а й більш катастрофічні для університету.

В складні часи бойових дій і після перемоги нашим патріотичним завданням є збереження і розвиток нашої Альма-матер шляхом посилення співпраці з МОЗ України, Національною академією медичних наук України, Національною службою здоров'я України, з провідними медичними університетами з метою повноцінної інтеграції в єдиний медичний освітній науковий простір в якості західноукраїнського центру додипломної та післядипломної освіти, сучасної науки та спеціалізованої медичної допомоги, що має статус Національного.

Зазначене повинно стати спільною метою, що об'єднає колектив на засадах взаємоповаги, тактовності, справедливості. Закінчив із золотою медаллю середню школу в місті Чернівці та з відзнакою у 1988 році Чернівецький державний медичний інститут.



ПРОГРАМА СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ БДМУ НА ПЕРІОД 2023–2028 рр.

МЕТОЮ ПРОГРАМИ є забезпечення стабільного розвитку Буковинського державного медичного університету, захист інтересів трудового колективу та студентства, створення і розвиток сучасної системи багатоканального фінансування, запровадження зручних для трудового колективу та студентства, не бюрократичних, технологій менеджменту. Запорукою повинен стати інноваційний розвиток БДМУ у якості важливого елемента науково-освітнього та лікувально-діагностичного медичного кластера України та об'єднаної Європи. Досягнення мети вимагає інфраструктурного вдосконалення університета за кращими європейськими зразками, які передбачають створення освітньо-науково-лікувального комплексу відповідно до потреб ринку освітніх та медичних послуг.

Для досягнення мети важливою є співпраця з Чернівецькою міською радою та Чернівецької обласної радою, регіональними органами влади, охорони здоров'я, освітніми, медичними та державними установами та організаціями.

Реальною метою є ефективно та швидко вирішення кадрових завдань у сфері охорони здоров'я, забезпечення підвищення якості та ефективності медичної допомоги населенню на етапі відновлення країни після перемоги України.

Стратегічними пріоритетами є високий рівень знань та вмінь випускників університету, забезпечення достатньої конкурентоздатності на світовому ринку праці; забезпечення гармонійного патріотичного розвитку особистості студентів, їх соціальних та культурних потреб; забезпечення ефективної матеріальної (із підвищенням рівня доходів) та моральної мотивації викладацької, наукової та лікувальної роботи; створення умов дослідницької самореалізації наукової молоді та досвідчених вчених в інтеграції з установами Національної академії медичних наук України, подальший розвиток наукових шкіл БДМУ.

СКЛАДОВІ ПРОГРАМИ:

1. НАВЧАЛЬНА РОБОТА

- 1.1. Активна участь університету у розвитку єдиного освітнього простору що забезпечує професійну орієнтацію, переддипломну підготовку, та безперервний професійний розвиток кадрів для системи охорони здоров'я України та країн Європейського союзу, дружніх Україні країн. Досягнення амбітної мети набуття статусу західноукраїнського регіонального лідера в єдиному медичному освітньому просторі на дипломному та післядипломному рівнях.
- 1.2. Розширення та поглиблення співпраці з українським та зарубіжними інноваційними університетами країн Європейського союзу, Сполучених Штатів Америки, Канади, Індії щодо розробки і впровадження інноваційних методів навчання, симуляційних курсів, використання дослідницької складової

в освітній діяльності на всіх рівнях освітнього процесу, подальшої реалізації принципів Болонської конвенції.

- 1.3. Оптимальна варіативність спектру базових освітніх програм для задоволення кадрових потреб післявоєнної України з урахуванням звільнених регіонів.
- 1.4. Запровадження та розвиток цільової підготовки лікарів згідно потреб регіонів України та працедавців в галузі охорони здоров'я України.
- 1.5. Підготовка фахівців, готових працювати в умовах звільнених території України.
- 1.6. Подальше впровадження системи безперервного післядипломного навчання персоналізованих технологій дистанційної освіти, мережевої форми реалізації освітніх програм, електронного навчання, розробки системи оцінки професійної компетентності, індивідуальних планів професійного зростання.

2. МОДЕРНІЗАЦІЯ НАУКОВОЇ ТА ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ БДМУ.

- 2.1. Організація тісної співпраці з науковими школами Національної академії медичних наук України, провідних університетів України та світу з метою проведення наукових досліджень відповідно до міжнародних стандартів, участі у міжнародних науково-дослідних проектах, розробки багатоцентрових міжнародних популяційних епідеміологічних досліджень.
- 2.2. Розвиток системи внутрішньої щорічної грантової підтримки на конкурсній основі науково-дослідних робіт молодих учених, докторантів, аспірантів.
- 2.3. Створення науково-дослідних груп, лабораторій, малих інноваційних підприємств для виконання пріоритетних науково-дослідних проектів.
- 2.4. Інтеграція навчального та наукового процесів.
- 2.5. Економічний супровід наукових публікацій у міжнародних наукових журналах.
- 2.6. Розвиток наукових шкіл.
- 2.7. Удосконалення роботи наукових товариств на базі університету.

3. РОЗВИТОК МІЖНАРОДНОГО СПІВРОБІТНИЦТВА.

- 3.1. Досягнення належної конкурентоздатності БДМУ шляхом виконання вимог Educational Commission for Foreign Medical Graduates (ECFMG) до акредитації медичних навчальних закладів з 2023р. та відповідної акредитації.
- 3.2. Системна робота щодо збільшення кількості іноземних студентів, у тому числі, шляхом співпраці з структурами Міністерства іноземних справ України, українськими громадами за кордоном, Українською федерацією професійних медичних об'єднань.
- 3.3. Активне впровадження міжнародних проектів в системі вищої медичної освіти, стажування професорсько-викладацького складу, обмін студентами, впровадження мережевої форми навчання.
- 3.4. Участь у міжнародних проектах в системі безперервного професійного розвитку фахівців.

4. ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА.

- 4.1. Розвиток та вдосконалення клінічних баз шляхом взаємовигідної співпраці з Чернівецькою обласною та міською радами, Чернівецьким міським головою з метою розширити базу клінічної підготовки медичних кадрів, відновити інститут наставництва, збільшити доступність високоспеціалізованої медичної допомоги для населення області та міста.
- 4.2. Впровадження наукового менеджменту в організацію лікувального процесу, у тому числі, за принципом «керівник профільної кафедри є керівником клініки».
- 4.3. Впровадження сучасних високотехнологічних методів діагностики та лікування, уніфікація медичних процесів в університетській клініці та клінічних базах.
- 4.4. Створення власної системи медичного обслуговування персоналу та членів їх сімей, студентів.

5. ІНФРАСТРУКТУРНЕ ВДОСКОНАЛЕННЯ БДМУ ЗА КРАЩИМИ ЄВРОПЕЙСЬКИМИ ЗРАЗКАМИ, ІНІЦІАТИВНА УЧАСТЬ У ФОРМУВАННІ НАУКОВО-ОСВІТНЬО-КЛІНІЧНОГО МЕДИЧНОГО КЛАСТЕРУ ЧЕРНІВЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ.

- 5.1. Створення університетської лікарні, як медичного безприбуткового підприємства, що надає високоспеціалізовану медичну допомогу в єдиному медичному просторі на засадах закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».
- 5.2. Створення філії університету за кордонами України.
- 5.3. Створення навчально-практичного підприємства лабораторної діагностики.
- 5.4. Створення мережі навчально-виробничих аптек.
- 5.5. Створення навчально-практичного підприємства з виробництва дієтичних і біологічно активних добавок (БАД) з використанням ресурсу лікарських рослин Чернівецької області.
- 5.6. Подальший розвиток та вдосконалення симуляційного центру.
- 5.7. Створення на базі БДМУ єдиного інформаційного простору, що забезпечує стабільну роботу медичного кластера області в різних сферах діяльності.
- 5.8. Співпраця з Українською федерацією професійних медичних об'єднань щодо створення на регіональному рівні системи реалізації державної кадрової політики в галузі охорони здоров'я та лікарського самоврядування, кадрового обліку та атестації медичних працівників.
- 5.9. Системне забезпечення студентів, співробітників університету, працівників клінічних баз, комунальних медичних підприємств області, медичних працівників електронними послугами БДМУ - електронною бібліотекою, електронним освітнім порталом, відеоконференцзв'язком.

6. ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ ЗАСАД МЕНЕДЖМЕНТУ ТА ЕКОНОМІКИ.

- 6.1. Поліпшення фінансування університету за рахунок пошук додаткових джерел фінансування, розроблення та впровадження моделі багатоканального фінансування, у тому числі, за рахунок новостворених інфраструктурних складових, міжнародних грантів, розвитку державно-приватного та державно-громадського партнерства.
- 6.2. Впровадження нових механізмів фінансування лікувально-діагностичного процесу університетської клініки у співпраці з Національною службою здоров'я України.
- 6.3. Запровадження зручних для трудового колективу та студентства, не бюрократичних, технологій управління в основі яких - мотиваційна складова та захист корпоративних інтересів.
- 6.4. Розвиток та вдосконалення електронного документообігу та електронного діловодства.
- 6.5. Вдосконалити колективний договір в частині захисту прав співробітників, стимулювання науково-педагогічної діяльності працівників із підвищенням рівня доходів.
- 6.6. Розробка та затвердження колективом БДМУ Дорожньої карти розвитку університету.
- 6.7. Забезпечити підвищення заробітної плати навчально-допоміжного та адміністративно-господарського персоналу за рахунок оптимізації структури університету, розвитку позабюджетної діяльності.
- 6.8. Співпраця з органами місцевого самоврядування та влади з метою вирішення питань забезпечення молодих науковців житлом.
- 6.9. Безперервна та планова взаємодія БДМУ з департаментом охорони здоров'я Чернівецької обласної державної адміністрації в частині наукового супроводу медичної галузі області, кадрової політики та вдосконалення лікувально-діагностичного процесу.

7. СТУДЕНТСТВО — УНІВЕРСИТЕТ ІСНУЄ ЗАРАДИ СТУДЕНТІВ.

Ясна річ, що потрібні кваліфіковані та цікаві викладачі, належні умови для навчального процесу та побуту студентів, проте, це все втрачає зміст, якщо немає студентів. Саме тому студенти повинні мати можливість впливати на всі процеси що відбуваються в університеті за механізмом студентського самоврядування, в основі якого має бути взаємоповага викладачів і студентів та колегіальний дух.

- 7.1. Забезпечити розвиток системи студентського самоврядування за стандартами європейських університетів.
- 7.2. Адміністрації університету потрібно звертати увагу на усі три сфери студентського життя: навчання, побут та дозвілля; приймати рішення на основі студентських ініціатив.
- 7.3. Потрібно змінити застарілу парадигму роботи деканатів: деканати

функціонують і працюють для того, щоб допомагати студентам, а не тільки контролювати їх та відраховувати.

- 7.4. Створювати умови для самореалізації студентської молоді у всіх сферах: студентська наука, опанування практичними навичками, спорт, творчість.
- 7.5. Пріоритетом є вдосконалення студентського житлового комплексу, системне вирішення побутових потреб студентів.
- 7.6. Запровадження постійних зустрічей ректора університету з студентами для забезпечення достовірного зворотного зв'язку про потреби та ініціативи студентів.
- 7.8. Розвиток системи працевлаштування випускників університету — як материнський клопіт альма-матер про своїх дітей.

8. ЕТАПИ ТА ТЕРМІНИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ.

У реалізації Програми виділено 2 етапи:

2023—2027 роки — інфраструктурні перетворення, юридичне оформлення та реалізація співпраці з Національною академією медичних наук України, з провідними медичними університетами України та світу, Українською федерацією професійних медичних об'єднань, удосконалення системи управління, навчання персоналу, розвиток матеріально-технічної бази;

2027—2028 роки — досягнення поставлених завдань та цільових показників, відповідно до дорожньої карти розвитку університету.

9. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ.

Стійкий динамічний розвиток БДМУ як сучасного інноваційного університету, що забезпечує досягнення наступних показників:

- покращення якості підготовки лікарів на до-та післядипломному етапах;
- збільшення показників набору вітчизняних і іноземних громадян на додипломне та післядипломне навчання, що відповідає вимогам успішної реалізації кадрової політики Міністерства охорони здоров'я України;
- стабілізація та розвиток економіки закладу;
- зростання показників ефективності науково-дослідних робіт, обсягу коштів, залучених для виконання науково-дослідних проектів;
- зростання кількості реалізованих інноваційних проектів;
- підвищення рівня заробітної плати працівників БДМУ;
- зростання міжнародного авторитету університету;
- збереження кадрового потенціалу та розвиток матеріально-технічного ресурсу БДМУ.