



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
БУКОВИНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

НАКАЗ

" 08 " 06 2023 р.

м. Чернівці

№ 257^а - Адам

**Про затвердження плану заходів з реалізації стратегії
впровадження гендерної рівності у БДМУ до 2030 року**

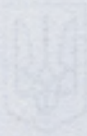
Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 грудня 2022 р. № 1163-р, з метою провадження просвітницької діяльності щодо утвердження гендерної рівності; недопущення дискримінації за ознакою статі; формування відповідального материнства і батьківства; виховання і пропаганду серед населення України культури гендерної рівності, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, -

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів з реалізації стратегії впровадження гендерної рівності у Буковинському державному медичному університеті до 2030 року.
2. Контроль за виконання наказу покласти на проректора закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, доцента Ніну ЗОРІЙ.

В.о. ректора
закладу вищої освіти

Оксана АНДРІЄЦЬ



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ
НАУКОВИЙ ЦЕНТР НАВЧАЛЬНОЇ МЕДИЦИНИ

НАКАЗ

№ 257/2023

м. Київ

2023 р.

02

02

Про затвердження плану роботи з навчання студентів
на 2023-2024 навчальний рік

Відомо, що в Україні впровадження нових технологій та методів навчання є одним з ключових напрямків розвитку освіти. З огляду на це, Міністерство освіти і науки України, а також Національний науковий центр навчальної медицини, зобов'язані забезпечити належний рівень якості освіти та виховання студентів. З огляду на це, затверджую план роботи з навчання студентів на 2023-2024 навчальний рік.

Виконавець:

Проректор закладу вищої освіти
з науково-педагогічної роботи та виховання

Ніна ЗОРІЙ

Погоджено:

Проректор закладу вищої освіти
з науково-педагогічної роботи

Ігор ГЕРУШ

Начальник навчального відділу

Володимир ХОДОРОВСЬКИЙ

Провідний юрисконсульт

Вадим СЕМКІВ

Олег БОДНАР

Альона КИРИЛЮК

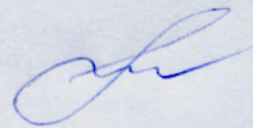
**ПЛАН ЗАХОДІВ
З РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ
У БУКОВИНСЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ МЕДИЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ
ДО 2030 РОКУ**

№ п/п	Заходи	Виконавці	Термін виконання
1.	Аналіз нормативно-правових документів з питань профілактики, гендерно-обумовлено виховання здобувачів освіти та формування культури гендерної рівності в університеті.	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, відділ з виховної роботи та гуманітарних питань.	2023-2024 роки
2.	Внести зміни до Кодексу етики та корпоративної культури БДМУ, зокрема дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання.	2024 рік
3.	Використовувати в діловодстві допустимі сучасними нормами української мови форми жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі; забезпечити системне використання гендерно чутливого, недискримінаційних мовлення/мови під час ведення документообігу у сфері освіти; проводити документообіг з урахуванням принципів недискримінаційних мовлення/мови шляхом впровадження на вимогу жінки-керівника вживання фемінітивів.	Завідувач канцелярії, завідувачі кафедр, керівники структурних підрозділів.	Впродовж навчального року
4.	При викладанні навчальних дисциплін для студентів включити до навчальної програми теми з гендерної теорії, питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству і дискримінації, зокрема за ознакою статі; онрилюднювати на веб-сайті університету навчальні програми із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	Завідувачі кафедр: психології та філософії, суспільних наук та українознавства, нервових хвороб, психіатрії та медичної психології ім. С.М. Савенка, соціальної медицини та ООЗ.	Впродовж навчального року
5.	Розробити програму підвищення психологічної компетентності всіх учасників освітнього процесу з питань профілактики гендерно-обумовленого насильства, виховання гендерної культури та гендерної рівності	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, керівник МПЦ.	До 1 січня 2024 року

6.	Планувати культурно-просвітницькі заходи, спрямовані на виявлення і нейтралізацію стереотипів за ознакою статі, які призводять до недотримання паритетного становища жінок і чоловіків та дискримінації.	Відділ з виховної роботи та гуманітарних питань, помічник ректора закладу вищої освіти з іміджевої політики.	Впродовж навчального року
7.	У освітньому процесі використовувати інноваційні педагогічні технології, форми та методи навчання та виховання, що сприяють створенню та підтримці атмосфери взаємоповаги, взаємодії, колегіальності та інклюзивності, унеможливають дискримінаційне ставлення один до одного всіх суб'єктів освітнього процесу.	Завідувачі кафедр, навчальний відділ, відділ з виховної роботи та гуманітарних питань.	Впродовж навчального року
8.	При розгляді до видання запровадження обов'язкового проведення антидискримінаційної експертизи всієї навчально-методичної літератури.	Завідувачі кафедр, навчальний відділ, проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи.	Впродовж навчального року
9.	Запровадити в університеті освітній проєкт для професорсько-викладацького складу з Позитивної взаємодії та педагогіки співробітництва, що базуються на взаємній повазі до гідності особи без дискримінації.	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, завідувачі кафедр, відділ з виховної роботи та гуманітарних питань, навчальний відділ.	31 вересня 2023 року
10.	Забезпечити учасникам і учасникам освітнього процесу вичерпну інформацію щодо можливості професійного визначення відповідно до індивідуальних здібностей та інтересів без обмеження їх рамками «жіночих/чоловічих» спеціальностей в медицині.	Декани факультетів, директор фахового коледжу передвищої освіти, директор навчально-наукового інституту післядипломної освіти.	Впродовж навчального року
11.	Організовувати та проводити наукові заходи, виконання наукових досліджень з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, керівник МПЦ, завідувачі кафедр: психології та філософії, суспільних наук та українознавства	Впродовж навчального року
12.	Здійснювати виховний вплив з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як пріоритетного завдання виховної роботи; систематично проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу в студентів щодо формування культури недискримінаційної, ненасильницької,	Помічник ректора закладу вищої освіти з іміджевої політики, відділ з виховної роботи та гуманітарних питань, головні куратори факультетів, заступник директора фахового коледжу	Впродовж навчального року

	безконфліктної комунікації (між людьми різних націй, культур чи релігій, ВІЛ-інфікованими людьми, людей з інвалідністю тощо); проводити просвітницькі заходи з метою популяризації моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов'язків.	передвищої освіти, куратори академічних груп.	
13.	Запланувати розгляд питань, спрямованих на подолання стереотипів та дискримінацію за ознакою статі; недискримінаційну комунікацію учасниць і учасників освітнього процесу; формування навичок безпечної взаємодії з інформаційно-комунікаційним середовищем у рамках реалізації освітніх та культурно-просвітницьких проєктів БДМУ: «Школа лідерів», «Академія шляхетності та етикету», дебатний клуб.	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, відділ з виховної роботи та гуманітарних питань,	31 вересня 2023 року
14.	Підготувати методичні рекомендації для кураторів академічних груп щодо недискримінаційного навчання, створення недискримінаційного освітнього контенту, формування гендерно чутливого освітнього простору, використання гендерно чутливої та недискримінаційної мови.	Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної роботи та виховання, керівник МПЦ, завідувачі кафедр: психології та філософії, суспільних наук та українознавства	До 1 січня 2024 року
15.	Під час проведення профорієнтаційної роботи, уникати стереотипів за ознакою статі.	Помічник ректора закладу вищої освіти з іміджевої політики	Впродовж навчального року
16.	Здійснювати психологічний супровід студентів, що опинилися у складних життєвих обставинах.	Керівник МПЦ	Впродовж навчального року

Проректор закладу вищої освіти
з науково-педагогічної роботи та виховання



Ніна ЗОРИЙ