

**Короткий опис навчальної дисципліни (анотація)
для каталогу вибіркового навчальних дисциплін**

«Психологія лідерства»

(назва вибіркової навчальної дисципліни)

Спеціальність	223 Медсестринство
Освітній рівень	бакалавр
Термін вивчення(курс)	1 курс
Форма навчання	очна
Кафедра	психології та філософії

Короткий зміст дисципліни: мета навчальної дисципліни – формування у студентів наукових і професійних знань у сфері ефективного лідерства, розвиток психологічної культури майбутнього керівника і освоєння технологій створення і просування особистого бренду керівника-лідера, активізація лідерського потенціалу як сукупності умінь самоуправління й управління іншими людьми.

Завдання курсу:

- розвивати професійні комунікативні уміння та навички медичної сестри.
- формування знань про вербальні та невербальні засоби у сфері ефективного лідерства;
- розвиток психологічної культури студента як ефективного лідера групи;
- формування конструктивних комунікативних та лідерських навичок та стратегій поведінки;
- розвиток самоаналізу та рефлексії;
- активізація лідерського потенціалу особистості медичної сестри;
- розвиток навичок та вмінь самоуправління й управління іншими людьми;
- виробити упевненість при спілкуванні зі «складним співбесідником».

У результаті вивчення курсу студент повинен знати:

- техніки активного слухання та ефективного управління людьми;
- вербальні та невербальні засоби у сфері ефективного лідерства;
- методи конструктивної комунікативної взаємодії та стратегій поведінки;
- методи та техніки самоуправління й управління іншими людьми;
- тактики та стратегії спілкування, закони та способи комунікативної поведінки;
- форми колективного та індивідуального ділового спілкування;
- вплив емоцій на спілкування;
- види конфлікту та їх розв'язання.

Після вивчення курсу студенти повинні вміти:

- володіти прийомами активного слухання;
- аналізувати вербальні та невербальні прояви власної поведінки та поведінки інших людей з метою ефективної взаємодії;
- використовувати лідерські навички та навички ораторського мистецтва на практиці;

- регулювати спілкування в професійній системі з урахуванням вікових та індивідуально-психологічних особливостей;
- здійснювати психологічний вплив на особистість у межах професійного спілкування;
- використовувати навички самоуправління й управління іншими людьми у міжособистісній взаємодії;
- вступати у наукові дискусії, демонструючи як наукові знання, так і власну позицію;
- визначати рівень, адекватність та стійкість власної самооцінки

Орієнтовний перелік тем навчальних занять (лекцій, практичних):

1. Психологія лідерства: предмет та завдання дисципліни.
2. Методики діагностики лідерських якостей особистості.
3. Тренінг розвитку лідерських якостей.
4. Лідер в медичних організаціях: ефективне управління, орієнтоване на результат.
5. Управління та лідерство.
6. Види лідерів в медичних організаціях.
7. Способи підвищення ефективності лідерства.
8. Робота з персоналом. Особливості поведінки людей різних психологічних типів в ділових відносинах.
9. Психологічні особливості міжособистісних комунікацій в медичних організаціях.
10. Форми ділової комунікації. Ділові переговори і ділова розмова.

Перелік компетентностей, здобуття яких буде забезпечувати навчальна дисципліна:

Загальні компетентності:

1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях
3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності
4. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово
6. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій
7. Визначеність і наполегливість щодо поставлених завдань і взятих обов'язків
8. Здатність приймати обґрунтовані рішення
9. Здатність працювати в команді
10. Навички міжособистісної взаємодії
11. Здатність діяти на основі етичних міркувань

Фахові компетентності:

1. Здатність застосовувати професійні та правові стандарти в повсякденній медсестринській практиці
2. Здатність розпізнавати й інтерпретувати ознаки здоров'я і його змін, хвороби чи інвалідності (оцінка/діагноз), обмежень можливості повноцінної життєдіяльності і визначати проблеми пацієнтів при різних захворюваннях та станах
3. Задоволення потреб пацієнта/клієнта протягом різних періодів усього життя (включаючи процес вмирання) шляхом планування, допомоги і виконання медсестринських втручань, оцінки та корекції індивідуальних планів догляду, створених у співпраці з пацієнтом/клієнтом, особами, що доглядають, членами сім'ї та іншими медичними і соціальними працівниками
4. Застосовування медсестринських навичок (вмінь), медичних засобів, втручань та дій для забезпечення пацієнтові/клієнтові гідного ставлення, приватності/інтимності, конфіденційності, захисту його прав, фізичних, психологічних та духовних потреб на засадах транскультурального медсестринства, толерантної та неосудної поведінки
8. Профілактична діяльність медичної сестри, направлена на збереження і зміцнення здоров'я, попередження захворювань й інформування та навчання пацієнта та членів його родини

10. Здатність до організації надання медичної допомоги за принципом сімейної медицини
11. Здатність проводити медичну та соціальну реабілітацію з метою відновлення здоров'я населення
15. Здатність організовувати та надавати невідкладну допомогу в надзвичайних ситуаціях у мирний та воєнний час
16. Здатність організовувати та управляти медсестринським структурним підрозділом (лідерство та менеджмент)

Перелік науково-педагогічних (педагогічних) працівників, які забезпечуватимуть проведення навчальної дисципліни:

Любіна Любов Анатоліївна – кандидат психологічних наук, старший викладач.

Осипенко Вікторія Анатоліївна – кандидат психологічних наук, викладач.